

R/102-132/2023.

Előterjesztés
a Képviselő-testület 2023. november 22-i ülésére

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a 127/2018. (XI.21.) határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot (a továbbiakban: HEP) az abban foglalt helyzetértékelést illetve annak időarányos megvalósulását az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján újabb öt évre szükséges elkészíteni.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény alapján a helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

(3) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,

b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

(5) A helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.

(6) A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(7) A települési önkormányzatok jogi személyiséggel rendelkező társulása az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a társulást alkotó települési önkormányzatok mindegyike az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Az esélyegyenlőségi program a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Heves Megyei Kirendeltségéhez tartozik, itt esélyegyenlőségi mentor segíti a hivatalunknál dolgozó köztisztviselőt, mint esélyegyenlőségi referenst, a HEP elkészítése során. Az új helyi esélyegyenlőségi programot újabb öt évre szükséges elfogadni azzal, hogy kettő év múlva ismételten felülvizsgálni és aktualizálni lesz szükséges.

Határozati Javaslat
Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a 2023. novemberi
testületi ülésére

1. *Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a.....sz. határozattal öt évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programot fogad el az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőségről szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján.*
2. *Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a jegyzőt, hogy a jelen testületi döntés alapján készítse el azt a nyilatkozatot, amelyet a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Heves Megyei Kirendeltségének meg kell küldeni a szakmai szoftverbe történő feltöltés érdekében.*

Határidő: 2023. december 31.

Felelős: Kalmárné Kovács Andrea jegyző

Recsk, 2023. november 10.



Nagy Sándor
Nagy Sándor
polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Recsk Nagyközség Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	37
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	41
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	47
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	49
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	50
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	51
1. A HEP IT részletei	51
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	51
Jövőképünk	Nem található cél!
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	Nem található cél!
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	52
3. Megvalósítás	53
3.1 A megvalósítás előkészítése	53
3.2 A megvalósítás folyamata	54
3.3 Monitoring és visszacsatolás	56
3.4 Nyilvánosság	56
3.6 Érvényesülés, módosítás	58
4. Elfogadás módja és dátuma	59

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Recsk Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása



Recsk Heves megye Parád-Recski medencéjében, Gyöngyöstől 34 km-re, Egertől 25 km-re fekvő nagyközség. Megközelíthető a 24-es számú főúton. A megyén belül a Pétervásárai kistérséghez tartozik, mely kistérségen belül a déli településcsoport, illetve mikro körzet (Parádsasvár, Parád, Bodony,

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Mátraballa, Mátraderecske, Sirok) térség-szervező települése. A kistérség hátrányos helyzetű besorolással rendelkezik. Recsk közigazgatási területe: 45 km². Közvetlen földrajzi környezetét a Mátra hegységgel való szoros kapcsolat jellemzi. A település infrastruktúrája látványosan fejlődött az 1990-es években, kiépült a vezetékes földgáz, - és szennyvízhálózat, bekapcsolódott az országos és nemzetközi távhívásba. Úthálózata megközelítőleg 90%-ban szilárd burkolatú.

Kereskedelmi ellátottsága jónak mondható, egy hazai élelmiszer-üzletlánc működtet egységet a településen, valamint hús, zöldség-gyümölcs szaküzletek is jelen vannak. Az élelmiszerüzleteken kívül megtalálható a vegyipar, műszaki, ruházati, fém és építőipari cikket árusító egységek is. A gazdasági szférát több Rt, Kft, és közel száz vállalkozás alkotja. A településen az OTP működtet bankfiókot.

A községben OMSZ Állomás és Egészségügyi Központ, valamint 45 fő befogadására alkalmas idősok magán szociális otthona, védőnői szolgálat és gyógyszertár működik. Az idős, illetve hátrányos helyzetű lakosok igénybe vehetik az Idősok Napközi Otthona szolgáltatásait, valamint a házi szociális gondoskodást és gyermekjóléti szolgáltatást.

A kiskorú gyermekek neveléséről, alapfokú oktatásáról 80 férőhelyes óvoda, 8 férőhelyes mini bölcsőde, valamint 280 férőhelyes általános iskola gondoskodik. A művelődni vágyókat a 15 ezer kötetes községi könyvtár várja, sportolási lehetőséget két tornacsarnok és a sportpálya nyújt.

A nagyközség turisztikai adottságai kiválóak a természeti és épített környezet tekintetében egyaránt. Látnivalókban nem szűkölködik, a Nemzeti Emlékpark (kényszermunkatábor), a Művelődési ház és Bányászati kiállítóhely, a Tájház betekintést nyújt a község történelmébe, népművészetébe. Itt található a felújításra váró Jámbor Vilmos Arborétum, a Búzás völgyi tó horgászparadicsom, a túrázásra alkalmas erdők a természetbarátok számra nyújtanak kikapcsolódási lehetőséget. Vendéglátó egységek, szálláslehetőségek szolgálják az ide látogatókat. A településen az elmúlt 5 év során - Európai Unió támogatással – több fejlesztés valósult meg.

Recsk gazdasági-földrajzi helyzete, adottságai infrastrukturális kiépítettsége alapján a környező hat település központjává válhat. A település erőssége a központi elhelyezkedés a kistérségben. Gyengesége a kevés és kis létszámú munkahely, ami miatt a munkaképes lakosság nagy százaléka más községbe, városba jár el dolgozni.

Recsk állandó lakosainak száma 2023-ban 2552 fő

Az alábbi táblázat bemutatja a lakónépesség alakulását 2017- 2022-ig:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	2 562	bázis év
2018	2 539	99,10%
2019	2 525	99,45%
2020	2 514	99,56%
2021	2 481	98,69%
2022	2 495	100,56%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

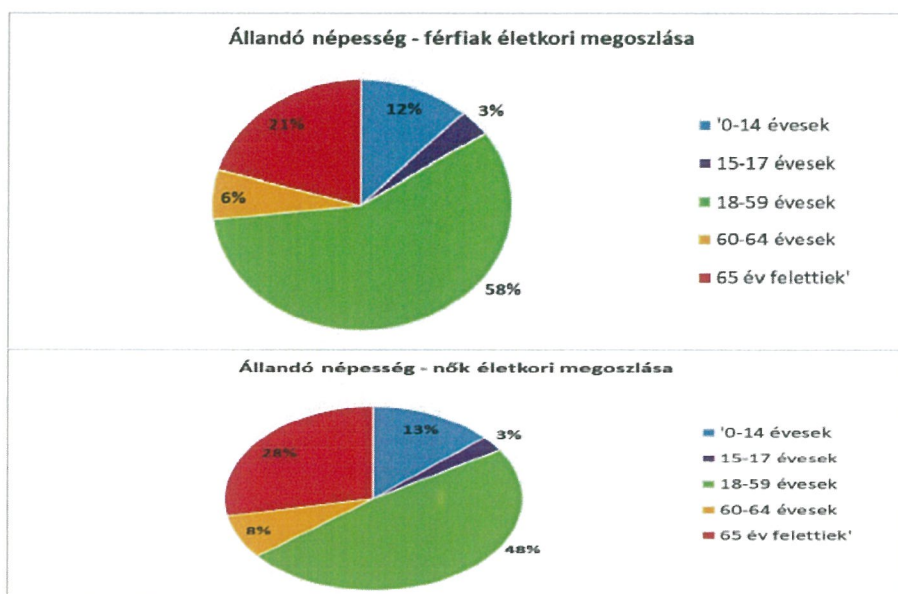
A fenti táblázatból kitűnik, hogy a lakónépesség 2017 évtől folyamatosan csökkent, 2023-ban van egy kis növekedés a 2552 lélekszámmal.

Az állandó népesség a bejelentett lakóhellyel rendelkező személyek számát mutatja függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük.



2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 273	1 452	2725	46,72%	53,28%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			59	2,17%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	152	194	346	5,58%	7,12%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	43	39	82	1,58%	1,43%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	737	700	1437	27,05%	25,69%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	81	113	194	2,97%	4,15%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	260	406	666	9,54%	14,90%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



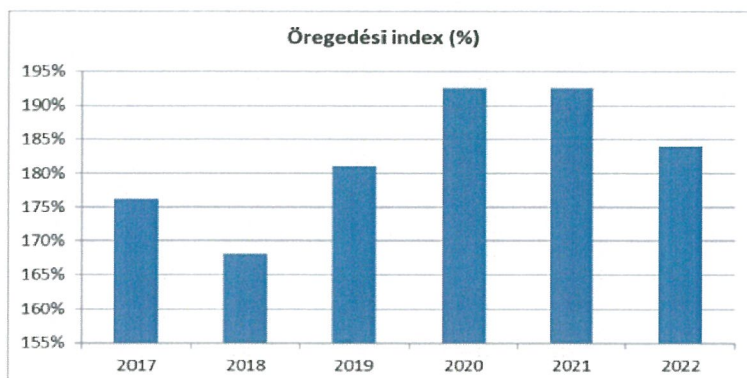
A fenti diagramok az igazolják, hogy a kiskorúaknál a nők és férfiak aránya közel azonos. Az aktív korú lakosságban 10 %-kal több férfi lakja településünket, mint nő. A 65 év felettiekénél azonban már több a női lakos, mint a férfi.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	638	362	176,24%
2018	627	373	168,10%
2019	641	354	181,07%
2020	666	346	192,49%
2021	662	344	192,44%
2022	653	355	183,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy az Recsk település népességére mi a jellemző. Amennyiben az index 100 alatti, akkor a 14 év alattiak vannak többen, a település szerkezet fiatalos. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 éven felüliek vannak többen és település elöregedő.

A fenti táblázat adataiból egyértelműen megállapítható, hogy Recsk település sajnos elöregedő település. Így az idősek fokozott ellátására van szükség.



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	-11,59
2018	1,57
2019	10,27
2020	5,56
2021	6,81
2022	9,30

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi elvándorlások száma 2017-ben és 2018-ban negatív tartományba esett, ezekben az években az elvándorlás lett jellemzően. Azonban 2018 –at követően különösen 2019-ben pedig ugrásszerűen megnőtt a településre vándorlók, beköltözők száma. Ezt követően némi csökkenés, majd lassú emelkedést mutat a grafikon. Fokozatosan dolgozni kell a település megtartó erejében.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-9,65
2018	-12,15
2019	-17,38
2020	-8,73
2021	-20,82
2022	-17,79

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Természetes szaporodást bemutató táblázatunkból is látható, hogy a lakosságszám csökken, a fiatalok aránya kevés az összlakossághoz képest és sajnos évről évre növekszik az időskorúak száma és csökken a fiatalok száma a településünkön.

Értékeink, küldetésünk

Recsk történelmi múltja, a palóc hagyományai, a föld alatt lévő ásványi kincsei, földrajzi elhelyezkedése, kedvező természeti adottságai miatt kiemelkedő értékekkel rendelkező település. Recsk küldetése, hogy mindezeket az értékeket hasznosítsa az itt élő mindegy 2500 lakos boldogulása, életszínvonalának fejlődése érdekében. A történelmi múlt méltó ápolása, a hagyományok életben tartása, a föld alatt és felett rejlő kincsek kiaknázása, az idegenforgalomban rejlő fejlődési lehetőségek, mind-mind a jövő feladatai. Recsk nagyközség a pétérvásárai kistérség központi fekvésű és legnagyobb lélekszámú települése. Fejlett infrastruktúrával ellátott település. Központi adottságai révén nagy lehetőség rejlik több területen a fejlesztésekben.

Kiemelt feladatunk a helyi esélyegyenlőség megteremtéséért a település lakosság megtartó szerepének növelése, a mélyszegénységben, munka nélkül élő emberek részére nagyobb munkalehetőség kiépítése a munkahelyteremtés által. A gyermekvállalás ösztönzése és a fiatalok arányának növelése a település fejlődésének biztosítására. A lakosság időskorú vagy valamely hátránnyal, fogyatékkal élő lakosainak minél teljesebb körű, korszerű ellátása, kiszolgálása napjaik gondtalanná tétele érdekében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

RECSK település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számára helyi humán fejlesztések megvalósítása, többek között szociális alapszolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz kapcsolódó szemléletformálás; társadalmi befogadást, társadalmi kohéziót és identitást, munkaerő-piaci kompetenciát és együttműködések erősítését célzó közösségi programok megvalósítása; a szolgáltatásokhoz való

hozzáférés javítása, összehangolása; egészségfejlesztési és egészségügyi prevenciós programok szervezése; valamint szemléletformáló tevékenységek, programok megvalósítása.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

Esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számára helyi humán fejlesztések megvalósítása, többek között szociális alapszolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz kapcsolódó szemléletformálás; társadalmi befogadást, társadalmi kohéziót és identitást, munkaerő-piaci kompetenciát és együttműködések erősítését célzó közösségi programok megvalósítása; a szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, összehangolása; egészségfejlesztési és egészségügyi prevenciós programok szervezése; valamint szemléletformáló tevékenységek, programok megvalósítása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az

esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A Nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban (2021-2030)

Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

2. Recsk Nagyközség Önkormányzatának 2019-2023 évi gazdasági programja

Településfejlesztési célok, feladatok, rendelkezések

- Munkahely teremtetés, foglalkoztatás
- Településrendezési eszközök
- Idegenforgalom, turizmus, gyógyturizmus, sportturizmus
- bel- és külterületi utak javítása
- infrastruktúra, energiagazdálkodás, környezetvédelem
- önkormányzati intézmények működtetése óvoda, idősok napközi otthonának tárgyi és személyi feltételeinek biztosítása
- helyi piac bővítése
- oktatás, nevelés
- településtisztaság, hulladékgazdálkodás
- vagyongazdálkodás
- szociálpolitika, humán közszolgáltatásokat)
- Művelődés - a település látogatottságát, ismertségét segítő rendezvények szervezése (biztosítani kell, hogy a rendezvények időpontja, programja, marketing anyagokon megjelenjen, a honlapra felkerüljön)

Munkahelyteremtés feltételeinek elősegítése

Általános foglalkoztatást segítő célok és feladatok

- a fejlesztési elképzeléseknél meghatározottak szerint segíti a helyi vállalkozásokat,
- segíti a helyi gazdaság megerősödését, hogy a vállalkozók számára munkahely-bővítési lehetőséget teremtsen, ehhez igyekszik kedvező infrastrukturális hátteret kiépíteni,
- a közszolgáltatások megtartása, illetve bővítése révén munkahelyet teremt, és tart fenn a közfoglalkoztatottak munkába állításával,
- aktívan részt vesz a munkaadók és munkavállalók igényeinek közvetítésében, ehhez a honlapján hirdetési lehetőséget biztosít,
- rendszeresen együttműködik a munkaügyi hivatalokkal közvetlenül és intézményein keresztül is,
- a helyi iparűzési adó mértékét szinten tartja.

A közmunkások foglalkoztatásával kapcsolatban az Önkormányzat

- megvizsgálja a közmunkások foglalkoztatásának lehetőségeit,
- kihasználja a közmunkával való foglalkoztatás finanszírozási előnyeit.

3. Civil egyesület támogatása – önkormányzati rendelet

A rendelet célja az önkormányzat civil szervezetekkel való kapcsolat körülményeinek a meghatározása és támogatási lehetőség nyújtása. Recsken a kapcsolatot jellemezze a kölcsönösség. Az egyoldalú támogatás helyett a sokszínű együttműködés feltételeit teremtsen meg az önkormányzat, az együttműködés általában a helyi közösség érdekében történjen, közvetlenül vagy közvetve úgy, hogy az önkormányzat kötelező feladatainak ellátását, de a civil szervezetek autonómiáját, önállóságát se veszélyeztesse.

A feladat, hogy olyan (szervezeti-, program-, információs-kommunikációs- stb.) automatizmusokat indítson el, amely - a rendszeres és hatékony kapcsolat fontos feltételeként – nem teszi szükségessé évről-évre, ciklusról-ciklusra a koncepció, az együttműködés teljes átgondolását, megváltoztatását, önfejlesztésnek ad teret, fejlesztéseket ösztönöz.

Alapvető célcsoportjai: egyesületek, alapítványok és ezek szövetségei.

5. Közfoglalkoztatási terv

A közfoglalkoztatási terv célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkabérhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

A koncepció meghatározza a közfoglalkoztatásba bevonható létszámot, a foglalkoztatás időtartamát, helyét és a munkafeladatokat.

6. Jámor Vilmos Általános Iskola Pedagógiai Programja (Az iskola fenntartója 2013-tól a Klebersberg Központ)

Az általános iskola pedagógiai programja az alábbi címekben teljesített feladataival kapcsolódik az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód tevékenységhez;

- személyiségfejlesztéssel kapcsolatos pedagógiai feladatokat,
- közösségfejlesztéssel kapcsolatos pedagógiai feladatokat,
- beilleszkedési, magatartási nehézségek enyhítését szolgáló tevékenységeket,
- tehetség, képesség kibontakoztatását segítő tevékenységeket
- szociális hátrányok enyhítését szolgáló tevékenységeket határoz meg.
- segíti a tanulási kudarcnak kitett tanulók felzárkózását.

Iskolán belüli esélyegyenlőség megteremtéséhez is kapcsolódó programok.

- Egészségnevelési Program
- Környezetnevelési Program

7. Csengővár Óvoda Helyi Nevelési Programja „Tevékeny gyermekkert”

Csengővár Óvoda gyermekeket érintő esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód programja

Az esélyegyenlőség, valamint az egyenlő bánásmód követelménye biztosítása érdekében folytatott intézményi tevékenységet az alábbiakban határozza meg:

- az óvodai háttérből adódó, esélyegyenlőséget, valamint az egyenlő bánásmód követelményét sértő körülmények feltárása, valamint azok kezelési módjának meghatározása,
- a családi háttérből adódó, esélyegyenlőséget, valamint az egyenlő bánásmód követelményét sértő körülmények feltárása, valamint azok kezelési módjának meghatározása,
- az óvoda azon együttműködési kapcsolatainak meghatározása, illetve a kapcsolattartásban ellátandó feladatok leírása, melyek segítik az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód követelményeinek megtartását,
- a szülők jogainak és kötelezettségeinek meghatározása, az ezzel kapcsolatos intézményi feladatok rögzítése,
- a pedagógusok jogainak és kötelezettségeinek meghatározása, az ezzel kapcsolatos intézményi feladatok rögzítése,
- a gyermekek jogainak és kötelezettségeinek meghatározása, az ezzel kapcsolatos intézményi feladatok azonosítása,
- a gyermekek fejlődésének értékelése.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A programban felhasznált statisztikai adatokat az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TeIR) adataiból, a KSH adataiból, a helyi nyilvántartásokból, adatgyűjtésekből, valamint a Foglalkoztatási Osztály adataiból gyűjtöttük. Nem álltak rendelkezésre ezekben az adatbázisokban a legfrissebb adatok, illetve az iskolai végzettségekről, a foglalkoztatás teljes köréről, a fogyatékosok foglalkoztatottságáról, valamint a nők gazdasági szerepéről adatokat nem tudtunk felhasználni elemzéseinkhez

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi és vagyoni helyzet jelentősen meghatározó az egyén társadalmi helyzetében. A jövedelmi, vagyoni adatok határozzák meg a szegénység fogalmát is. Lényeges, hogy az egyén kiszámíthatóan jusson jövedelemhez. A szegények esetében a kiadási kötelezettségek nem teljesítése az egyén végleges és visszafordíthatatlan életszínvonal romlásával járhat. Az alacsony jövedelműek bevétele szinte kizárólag a pénzbeli juttatások rendszereiből tevődik ki. A jövedelem és vagyon fogalmát a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993.évi III.tv. 4.§-a és a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. Tv. 4.§-a határozza meg az e törvények által szabályozott ellátások tekintetében.

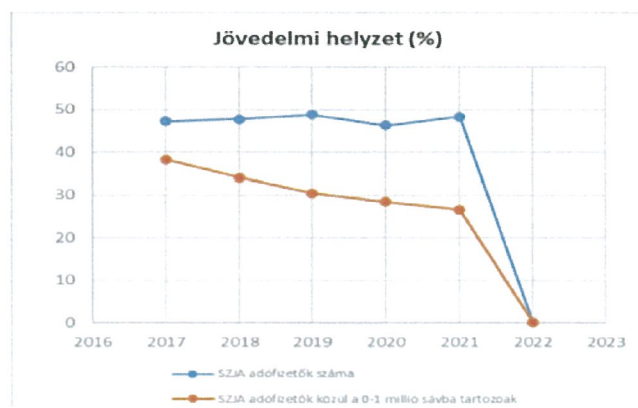
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	47,24	38,19
2018	47,69	33,96
2019	48,70	30,33
2020	46,28	28,39
2021	48,27	26,54
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



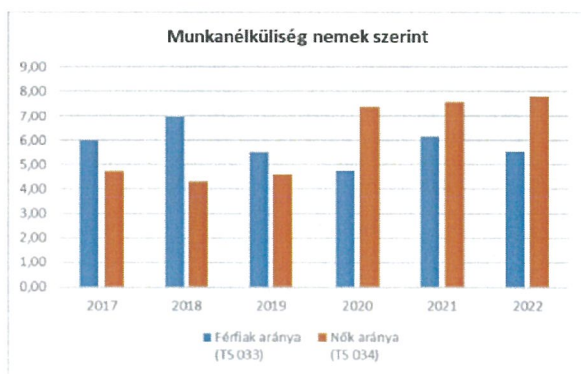
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	6,00	4,73	5,37%
2018	6,97	4,30	5,64%
2019	5,51	4,60	5,06%
2020	4,76	7,39	6,08%
2021	6,18	7,53	6,86%
2022	5,54	7,78	6,66%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

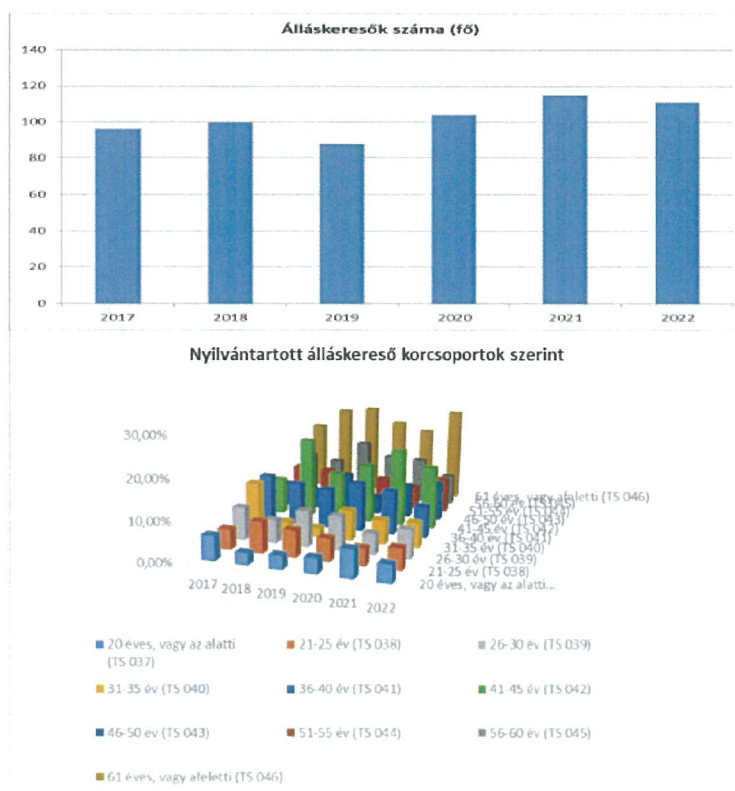


3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022

	Fő összesen	96	100	88	104	115	111
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	6,00	3,00	3,00	4,00	8,00	5,00
	%	6,25%	3,00%	3,41%	3,85%	6,96%	4,50%
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	8,00	6,00	6,00	5,00	6,00
	%	5,21%	8,00%	6,82%	5,77%	4,35%	5,41%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	6,00	8,00	9,00	6,00	8,00
	%	8,33%	6,00%	9,09%	8,65%	5,22%	7,21%
31-35 év (TS 040)	Fő	12,00	3,00	2,00	8,00	7,00	7,00
	%	12,50%	3,00%	2,27%	7,69%	6,09%	6,31%
36-40 év (TS 041)	Fő	12,00	11,00	9,00	13,00	13,00	9,00
	%	12,50%	11,00%	10,23%	12,50%	11,30%	8,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	9,00	21,00	11,00	16,00	23,00	18,00
	%	9,38%	21,00 %	12,50 %	15,38 %	20,00%	16,22 %
46-50 év (TS 043)	Fő	6,00	5,00	9,00	5,00	10,00	11,00
	%	6,25%	5,00%	10,23%	4,81%	8,70%	9,91%
51-55 év (TS 044)	Fő	9,00	9,00	4,00	8,00	7,00	10,00
	%	9,38%	9,00%	4,55%	7,69%	6,09%	9,01%
56-60 év (TS 045)	Fő	11,00	10,00	14,00	13,00	14,00	9,00
	%	11,46%	10,00%	15,91%	12,50%	12,17%	8,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	18,00	24,00	22,00	22,00	22,00	28,00
	%	18,75 %	24,00 %	25,00 %	21,15 %	19,13%	25,23 %

Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

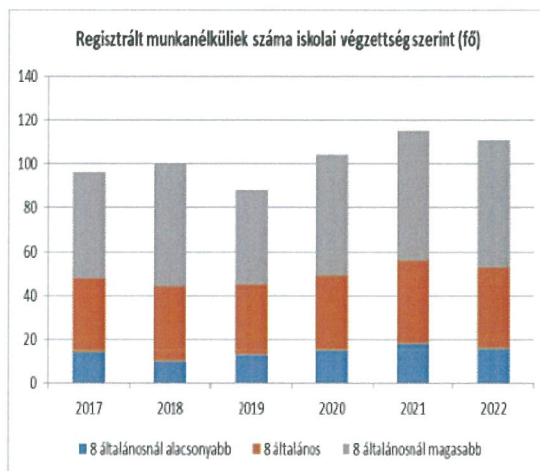
A nyilvántartott álláskeresők száma a lakónépesség arányához képest 2017-ben volt a legalacsonyabb. Ebben az évben szinte „csúcs” járt a közfoglalkoztatási program, ezt mutatja a statisztikai adat is. A nyilvántartott álláskeresők már változó arányban nők és férfiak, nincs „egységes” görbe. Az álláskeresők számának csökkenése a közfoglalkoztatás növekedésének is köszönhető, ezért ezt a foglalkoztatási formát szinten tartani szükséges.



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)	Általános iskolai végzettség (TS 035)			8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	96	14	14,58%	34	35,42 %	48	50,00%
2018	100	10	10,00%	34	34,00 %	56	56,00%
2019	88	13	14,77%	32	36,36 %	43	48,86%
2020	104	15	14,42%	34	32,69 %	55	52,88%
2021	115	18	15,65%	38	33,04 %	59	51,30%
2022	111	16	14,41%	37	33,33 %	58	52,25%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztályokban hogyan változik. A 20 -50 év közöttieknél csökkenés illetve bizonyos években növekedés is látható, míg az 59 év fölöttiek száma pedig létszámnövekedést is mutat.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	111	82
2018	81	67
2019	74	60
2020	111	57
2021	50	47
2022	31	34

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



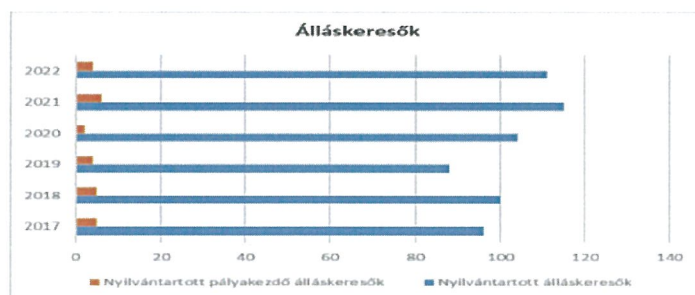
Kormányzati döntések alapján látszik, hogy a cél az elsődleges munkaerő piacon való elhelyezkedés, a közfoglalkoztatási béreknek csak a minimális emelése, ez vezet a közfoglalkoztatási létszám csökkenéséhez, míg a hagyományos munkába állás növekedéséhez.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	96	5
2018	100	5
2019	88	4
2020	104	2
2021	115	6
2022	111	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
 mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
 hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
 digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Recsk Önkormányzata a munkanélküliek helyzetének javítására közfoglalkoztatást szervez. A közfoglalkoztatás finanszírozása a Foglalkoztatási Osztállyal kötött hatósági szerződés alapján történik. A közfoglalkoztatottak tervezett éves átlagos állományi létszáma évenként 20-30 fő. A közfoglalkoztatás biztosít nagyon sok ember számára kiszámítható jövedelmet, különösen abban az időszakban, amikor nincs idénymunkára lehetőség.

Recskről Eger és Gyöngyös városokba jó a közlekedés. Ezzel is bővülnek a lehetőségei a munkavállalásnak. A közigazgatási ügyintézését nehezíti Pétervására város nehéz megközelíthetősége. Recsk és a környező települések legnagyobb problémája a munkahelyteremtő beruházások hiánya. A helyzet megváltozását a Recskben már működő bútorgyártással foglalkozó vállalkozások bővítésétől és fejlesztésétől várjuk, amely a szomszédos, idegenforgalomban érdekelt települések munkavállalóinak érdekeit is szolgálja.

Jelenleg a település legnagyobb foglalkoztatója a bútorgyártással foglalkozó Medal Hungary Kft., amely több mint 100 főt foglalkoztat. Az üzemben igényes, bőrrel bevont kárpitos bútorokat készítenek.

A településen közel 60 db telephellyel rendelkező társas vállalkozás működik.

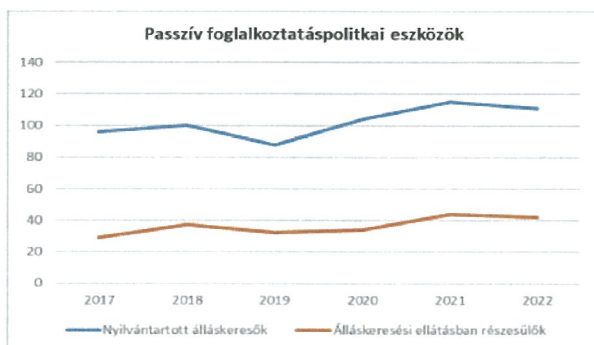
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	96	6,15%	29	30,21%
2018	100	6,50%	37	37,00%
2019	88	5,75%	32	36,36%
2020	104	6,92%	34	32,69%
2021	115	7,80%	44	38,26%
2022	111	7,46%	42	37,84%

Forrás: TeIR, Nemzeti

Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresési segély, mint ellátási forma kivezetésre került, ezért nincs, vagy csak nagyon kevés adat áll rendelkezésre. A támogatást jelenleg álláskeresési járadéknak hívják.

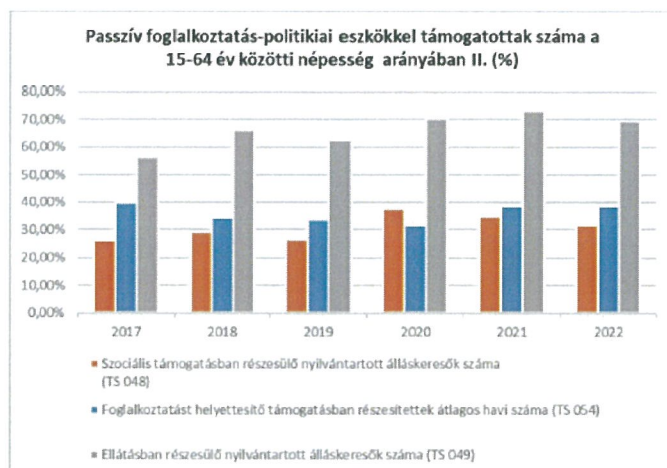


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)	Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)			
			Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	25	26,04%	38	39,89%	54	56,25%
2018	29	29,00%	35	34,56%	66	66,00%
2019	23	26,14%	30	33,70%	55	62,50%
2020	39	37,50%	33	31,73%	73	70,19%
2021	40	34,78%	44	38,55%	84	73,04%

2022	35	31,53%	43	38,54%	77	69,37%
------	----	--------	----	--------	----	--------

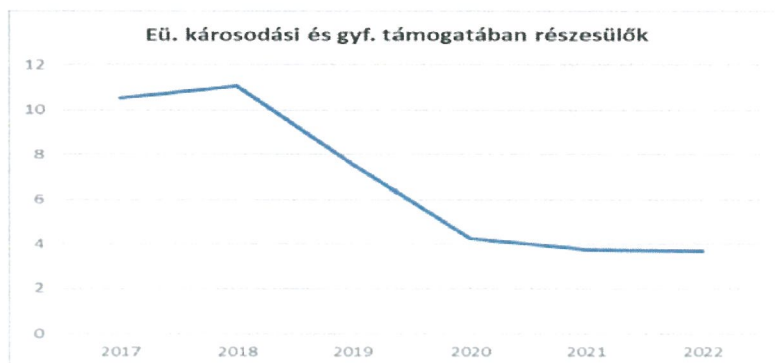
Forrás: TeIR,
Nemzeti
Munkaügyi Hivatal



Az ellátásban részesülők száma erős növekedést mutat. Ez a Covid járvány miatt alakult így. Abban az időszakban nagyon sok ember veszítette el, az addig biztos munkahelyét, a került be a munkanélküli rendszerbe. Munkaviszonyának „köszönhetően” pénzellátásban is részesülhetett, így nem maradt teljes jövedelem nélkül.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	11
2018	11
2019	8
2020	4
2021	4
2022	4

Forrás: TeIR, KSH



Az ellátásban részesülők száma csökkent, jogszabályváltozások, szigorúbb jogosultsági feltételek miatt is csökkent az ellátást igénybevevők száma.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Recsk települést érintő település szintű probléma idén állt elő, elég súlyos formában, ami a szegregatívum részén élőket érintette:

2023. június 08-án a rövid idő alatt nagy mennyiségű eső miatt a Hunyadi út fölött lévő kőbánya partfala megindult, iszap, sár zúdult az ott lakókra.

21 ingatlanban közel 60 főt érintett. A nagy mennyiségű sár iszap betérítette az utat, bement az ingatlanokba is.

Önkormányzat, katasztrófavédelem, polgárvédelem, rendőrség azonnal a helyszínre érkezett, az érintett ingatlanokból a családok kitelepítésre kerültek, az szakaszt lezárták.

Minden ott lakó elhelyezésre került, rokonokhoz, barátokhoz, vagy átmeneti szállásra. Az ellátásukról az Önkormányzat gondoskodott.

A helyreállítási, takarítási munkák azonnal megkezdődtek.

A hirtelen bekövetkezett eseményre a Kormány is gyorsan reagált, rövid időn belül 500 milliós összeget különített el, az érintett családok lakhatásának megoldására.

Ahogy az idő telt, a szakértői vélemények megállapították, hogy az ingatlanokba vissza lehet költözni, az iszapomlás nem károsította olyan mértékben az ingatlanokat. A fő gond, hogy ezek a házak eleve elhanyagolt, folyamatos karbantartás hiánya miatt már eleve rossz állapotban voltak.

A rendőrségi zárlat feloldásra került, a közüzemi szolgáltatások helyreálltak, lakók egy része takarítás, fertőtlenítés után visszaköltözött a saját ingatlanjaikba.

Az 500 millió felhasználására az MR Községi Lakásalap Nonprofit Kft – t jelölte ki a Kormány, akik kitelepültek Recskre ügyfélszolgálati irodával, és folyamatosan kezdték felmérni a károsult ingatlanok állapotát illetve a megoldás lehetőségeit.

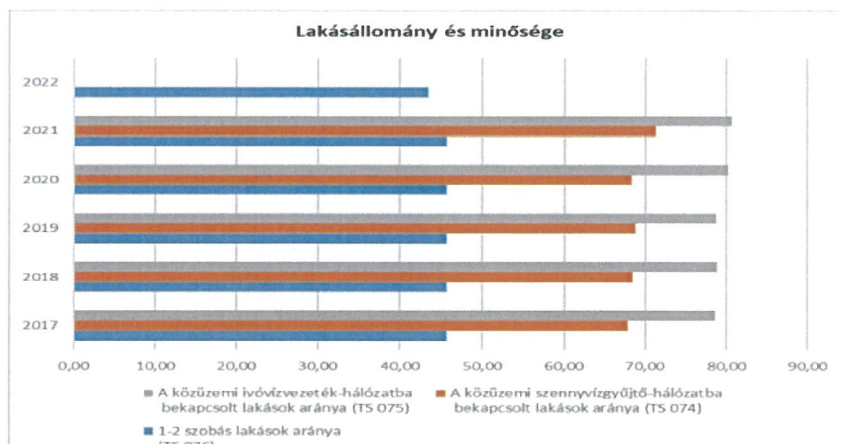
Tudomásunk szerint jelenleg is folyamatban vannak az érintett családokkal az egyeztetések a lakhatást illetően, mert van aki már nem szeretne az érintett területen lévő ingatlanába visszaköltözni, mert fél, hogy újabb esőzések miatt ismét iszapomlás következhet be.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1298	0	0,00	45,61	67,87	78,58
2018	1298	0	0,00	45,61	68,41	78,81
2019	1298	0	0,00	45,61	68,80	78,74
2020	1298	0	0,00	45,61	68,26	80,28

2021	1298	0	0,00	45,61	71,34	80,74
2022	1284	0	0,00	43,46	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat mindössze egy pár bérlakással rendelkezik, bár jóval többre lenne igény a lakosság oldaláról. Jelenleg minden bérlakás lakott, a bérleti díj megfizetése hullámzó.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	54	4
2018	36	5
2019	35	5
2020	23	78
2021	19	7
2022	5	86

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az önkormányzat helyi rendeletben szabályozza a lakhatást segítő támogatások igénybevételének feltételeit. Jövedelmi alapon, jövedelem határ került a rendeletbe, meghatározásra, hogy valóban az arra rászorulóknak kapjanak támogatást.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzet

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Recsk település rendelkezik szegregált résszel. Jellemzően roma nemzetiségi lakosság a jellemző. Bár nem a település központjában van, de viszonylag jól és gyorsan megközelíthető település központja, boltok, orvosi rendelő, iskola, óvoda. Teljes közműellátottság adott az utcában, azonban az egyéni lakóházak nem mindegyikében van csapvíz, vagy vezetékes, de a rákötési/bekötési lehetőség adott. Áramszolgáltatás minden ingatlanban van.

a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Jellemzően alacsony iskolázottság, hátrányos helyzet, helyzetű gyermekek élnek itt a szüleikkel. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak közel 40%-a. Általában a szülők, az itt élő felnőttek közfoglalkoztatásban vesznek részt az Önkormányzatnál, vagy napi bejelentéssel járnak idény/alkalmi munkákra.

- b) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Gyakorlatilag innen nehéz a "kitörés". Generációk nőnek fel és öröklődnek az adott területen, adott ingatlanban.

Recsk településen van szegregátum. Az ottani lakókörnyezetben a közműellátottság eltérő. Vannak teljes közműves ingatlanok, de vannak olyanok is, ahol csak áramszolgáltatás működik, még vezetékes ivóvíz sincs az ingatlanban. Ezek az ingatlanok jellemzően generációról, generációra száll át, vagy „kockás papíron” cserél gazdát. Fejlesztések, felújítások nem történnek rajtuk.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

- b)

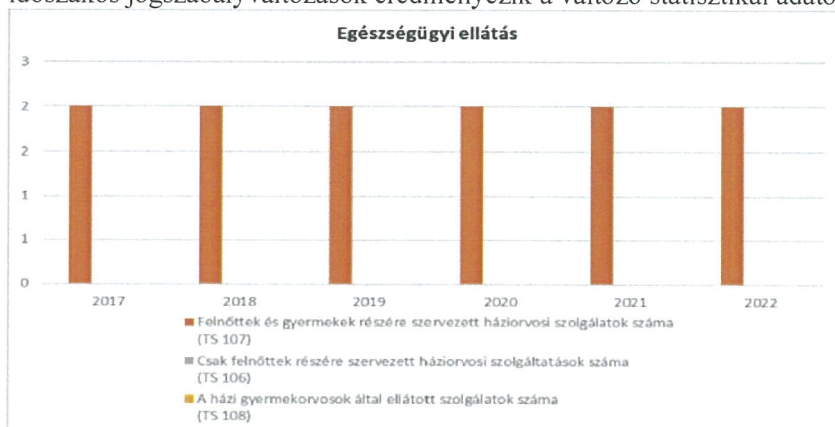
3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére	Csak felnőttek részére szervezett	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közigyeiyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban

	szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	száma (TS 108)		normatív alapon kiadott) (TS 133)	részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	2	0	0	1	94	12,78
2018	2	0	0	1	162	14,19
2019	2	0	0	1	166	10,68
2020	2	0	0	1	159	10,57
2021	2	0	0	1	156	8,45
2022	2	0	0	1	157	8,28

Forrás: TeIR,
KSH Tstar

Recskén kettő háziiorvosi szolgálat működik és egy fogorvosi ellátás. Kifejezetten gyermekorvosi rendelés a szomszéd településen van. A háziiorvosok hétköznap mindennap biztosítják a rendelőt, ellátást, hétvégén pedig központi ügyeleti rendszerben elérhető az orvosi ellátás. A gyógyszerár is hétköznap minden nap biztosítja a szolgáltatást.

2013. január 1-óta a közgyógyellátás és ápolási díj megállapítása már a járási hivatalokhoz tartozik. Az időszaki jogszabályváltozások eredményezik a változó statisztikai adatokat.



- prevenció és szűrőprogramokhoz és fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a Parádfürdői Kórház EFFE irodája, szolgáltatása biztosítja a településen élőknek.
- személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokat helyben tudnak igénybe venni a lakosok a helyi Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási Gondozási Központtól. Van ami ingyenes és van térítéssel is.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	igen	8 787	5

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

- A település közel 30%-a roma nemzetiségű. Az alacsony iskolázottság, peremterületen, saját szabályrendszer szerint viselkedésből adódóan akadnak nehézségek a közösségi együttélés során.

c) helyi lakossági önszerveződések

- nagyon aktív nyugdíjas társulat működik a településen. Sokféle programokkal helyben és az ország szinte minden részére, minden időszakban szerveznek programokat, kirándulásokat, amiken bárki részt vehet.

Táncsoport, énekkar, kórus is képviselteti magát Recsken. Rendszeresen a próbák, találkozások, és alkalmanként a nagyközönség előtti előadások is.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
Beazonosított problémák	Fejlesztési lehetőségek
magas az aluliskolázottság	tanulási lehetőség megteremtése, támogatni, hogy legalább a 8. osztály meglegyen,
tartós munkanélküliek aránya magas	helyben történő foglalkoztatás bővítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)		
Korcsoport	Fő	Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú

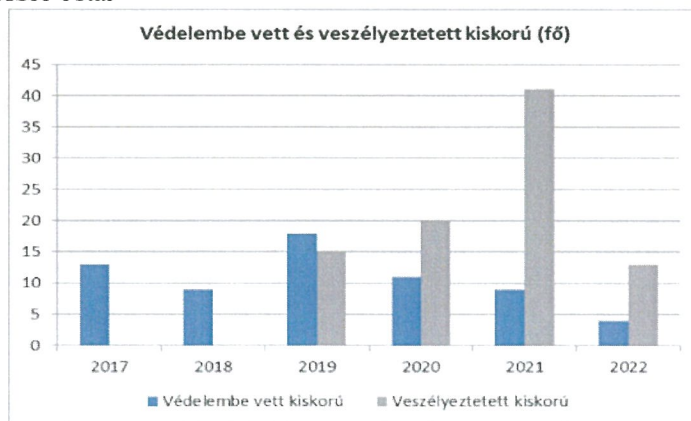
				nők és férfiak aránya (%)	
	Férfia k	Nő k	Össze se n (TS 003)	Férfia k (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 273	1 452	2725	46,72%	53,28 %
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			59	2,17%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	152	194	346	5,58%	7,12%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	43	39	82	1,58%	1,43%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	13	n.a.
2018	9	n.a.
2019	18	15
2020	11	20
2021	9	41
2022	4	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen jól működik a szociális ellátó rendszer, jelzőrendszer. Idejében felismerik a szakemberek a problémát, és azonnali intézkedések miatt csökkenek a védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma.

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	154
2018	150
2019	127
2020	129
2021	147
2022	140

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



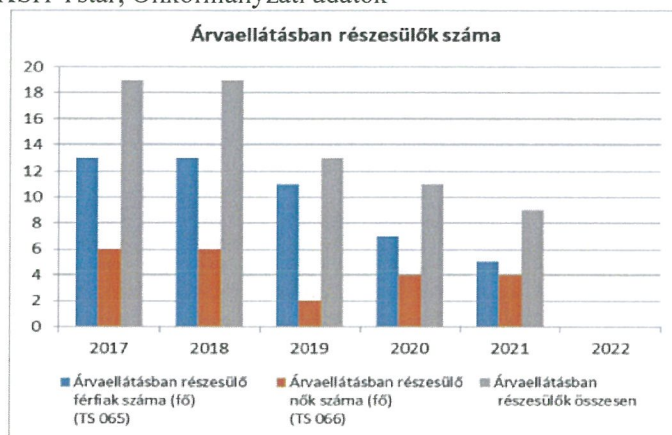
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezménybe részesülők létszáma általában stagnál. Minden évben vannak „kilépők” a rendszerből, rendszerint jövedelemváltozás miatt. Aki az elsődleges munkaerő piacon helyezkedik el, már a jövedelmével nem fér bele a támogatási határba. É mindig vannak új belépők is, akik munkahely híján, korai gyermekvállalás okán – munkaviszonyi háttér nélkül, bekerülnek a támogatásba.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	13	6	19
2018	13	6	19
2019	11	2	13
2020	7	4	11
2021	5	4	9

2022	n.a.	n.a.	-
------	------	------	---

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az árvaellátást a Nyugdíjbiztosítás Igazgatóság folyósítja, arra az Önkormányzatnak rállátása, arról tudomása nincsen, hogy az adott élethelyzetbe került családnál fennál-e az ellátásra való jogosultság.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek az iskolában és óvodában ingyenes gyermekétkeztetésre jogosultak. A részesülőkről az Önkormányzat minden megállapításkor megküldi a határozatokat az intézményeknek. 50%-os mértékű kedvezményre a szülő nyilatkozata szükséges, hogy 3 vagy több gyermeket nevel, illetve ennek igazolására a családi pótlékról szóló igazolás. Az igazolás megszerzésében is segítséget nyújt az Önkormányzat. Az óvodáztatási támogatás, mint támogatási forma a törvény erejénél fogva megszűnt.

A nyári szüneti étkezésben részesülők gyermekek száma pedig minden évben vagy igen alacsony, vagy nulla. Az oka, hogy jogszabály szerint helyben történő meleg étkezést kell megvalósítani. Recskén ez adott, hiszen az iskola rendelkezik melegkonyhával, ebédlő résszel. A gyermekeknek azonban minden nap el kell jönni az iskola ebédlőjébe és helyben elfogyasztani az ebédet. Ez az ami sok esetben gondot okoz, illetve eredményezi az alacsony, vagy nulla részvételi arányt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

- településünkön nincs nem magyar állampolgársággal rendelkező gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

- Recskén nincs ilyen család

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

- A településen van szegregátum, a gyermekek ugyanazon iskolába, óvodába járnak, mint a többiek. Számukra több pályázati, ösztöndíj lehetőség is van, amit a pedagógusok mindig szem előtt

tartanak és igyekeznek, hogy minden hátrányos helyzetű gyermek részt is tudjon benne venni. Az idei évben pedig kifejezetten a hátrányos helyzetű gyermekeknek szervezett a Polgármester Balaton parti kirándulást, ahol a gyermekeket és családjukat semmilyen költség nem terhelte.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	1	77	-
2018	1	99	-
2019	1	106	-
2020	1	109	-
2021	1	45	-
2022	1	102	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Recskén 1 fő védőnő látja el a feladatot. A település két körzetre van ugyan osztva, de 1 fő állandó létszámmal történik a feladatellátás, helyben.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Recskén nincs kifejezetten gyermekorvosi ellátás, a szomszéd településen érhető el ez a szolgáltatás. Általában abba a háziorvosi körzetbe és orvoshoz tartozik a gyermek, ahová a szülő is.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

- c) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
- d) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	8	8
2019	8	8
2020	8	7
2021	8	7
2022	8	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

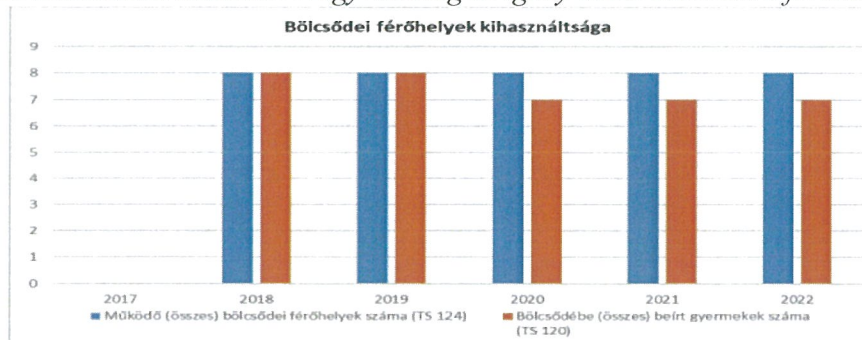


4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	8	7	0	0
2019	0	0	0	0	8	8	0	0
2020	0	0	0	0	8	7	0	0
2021	0	0	0	0	8	7	0	0

2022	0	0	0	0	8	7	0	0
------	---	---	---	---	---	---	---	---

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Recsken pályázat útján létesült minibölcsőde maximum 8 fő befogadásával. Szinte a kezdetektől fogva teljes létszámmal működik. Nagy szükség és igény lenne azonban a férőhelyek bővítésére.



- e) gyermekvédelem;
 - Önálló családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás működik 1 fő állandó családsegítővel
- f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;
 - külön ellátásokra erre Recsken nincs lehetőség
- g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés;
 - iskolai programok, iskolai időn túli tömegsportok és egyéb sport programokra van lehetőség Recsken és a környező településeken is.
- h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);
 - Mind az intézményi, mind a szünidei étkezésre biztosított a lehetőség
- i) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;
- j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógia)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás

	i neveléssel együtt) (TS 087)	óvodás gyermek száma (gyógypedagógia i neveléssel együtt) (TS 092)	gyermek aránya az óvodás gyermek közül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	84	58	69,05
2018	80	51	63,75
2019	80	3	3,75
2020	81	2	2,47
2021	78	2	2,56
2022	75	23	3,20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulók közül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	122	65	52,85
2018	109	58	52,73
2019	94	3	3,19
2020	127	4	3,13
2021	145	12	8,22
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

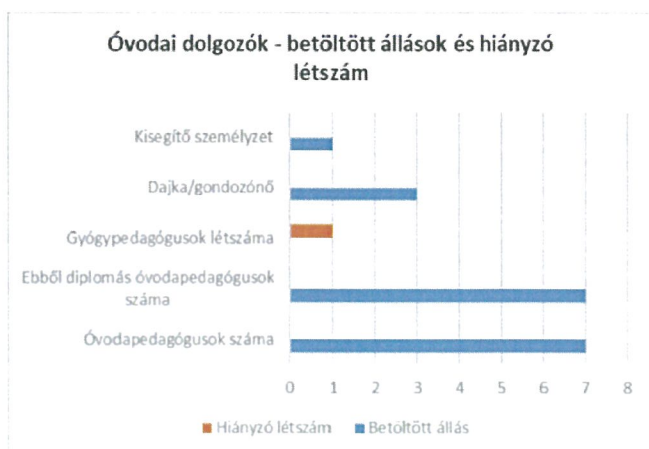
4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermek és nagykorúvá vált gyermek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermek és nagykorúvá vált gyermek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	6	142
2018	17	116
2019	8	113
2020	11	120
2021	19	126
2022	9	97

Jogszába alapján kerül megállapításra a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet megállapítása, de csak azon gyermekek esetében, akik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak.



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	80	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	17
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	20	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	7	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	1
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	1	0



4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógy pedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógy pedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladat ellátási helyek száma (gyógy pedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógy pedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógy pedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógy pedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	77	4	100	1	84	0	0	21
2018	99	3	75	1	80	0	0	27
2019	106	3	75	1	80	0	0	27
2020	109	3	90	1	81	0	0	27
2021	45	3	80	1	78	0	0	26
2022	102	3	80	1	75	n.a.	n.a.	26

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	8	1	15,38	4,88
2018	0	7	1	15,71	5,45
2019	0	7	1	13,43	4,26
2020	0	7	1	18,29	21,88
2021	0	8	1	18,25	28,77
2022	n.a.	8	1	n.a.	n.a.

Recske

Forrás: TelR, KSH
Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	15
2018	18
2019	22
2020	12
2021	18
2022	n.a.

n a Klikk fenntartásában működik az általános iskola, a z épület tulajdonjga azonban az Önkormányzaté. A környező településekről is járnak ide, illetve jellemző, hogy a recski diákokat elviszik Parádra, vagy Egerbe.



- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- Recski településen az oktatási intézményeinkben nincs ilyen, vagy legalábbis tudomásunk róla.
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- **Településen belül nincs ilyen adatunk.**
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.
- **Iskolai Ösztöndíj pályázatok úgy mint Útravaló – helyben az általános iskolában, Arany János program – Középiskolai szint, de az Önkormányzat mindig adja az elvi hozzájárulását, hogy a recski lakhelyű tanuló részt vehessen benne, Bursa Hungarica – felsőoktatási pályázat, az Önkormányzat minden évben csatlakozik és anyagi támogatást nyújt a pályázatot banyújtó, szociális hátrányos helyzetű tanulók részére**

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	21
2018	n.a.	n.a.	n.a.	10
2019	n.a.	n.a.	n.a.	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	7
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony gyermeklétszám	a község megtartó erejének fejlesztése, gyermekvállalás támogatása
magatartási, beilleszkedési nehézségek	kulturális és szabadidős programok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	6	4,73	5,37%
2018	6,97	4,3	5,64%
2019	5,51	4,6	5,06%
2020	4,76	7,39	6,08%
2021	6,18	7,53	6,86%
2022	5,54	7,78	6,66%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

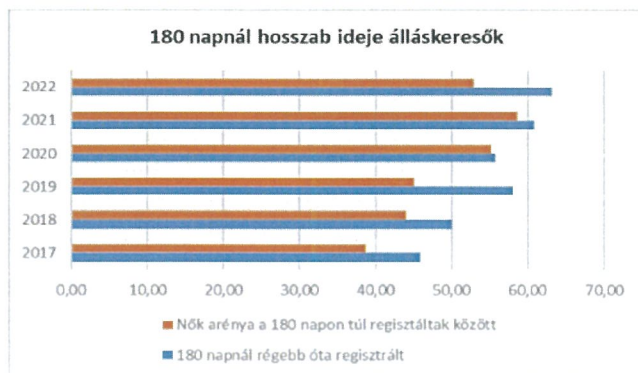


A covid időszaka, különösen a gyermekes szülőket terhelte meg nagyon. Sok gyermek napközbeni felügyeletét csak a szülő tudta megoldani, azonban a hosszú időszak miatt kimerültek a szabadságok, betegszabadságot a munkáltató nem vette jó néven, ez lehet az egyik oka, hogy a nők körében nőtt meg a munkanélküliek száma.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2017	45,83	38,64
2018	50	44
2019	57,95	45,1
2020	55,77	55,17
2021	60,87	58,57
2022	63,06	52,86

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



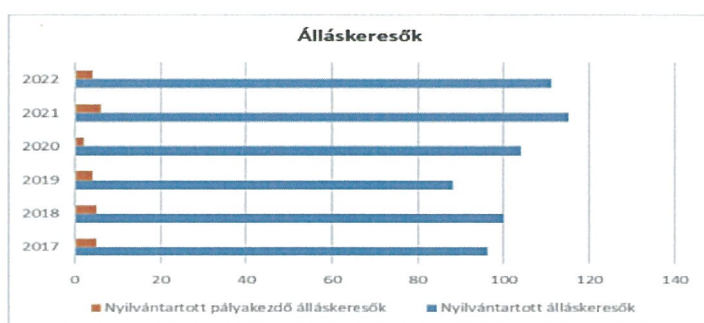
A jelenlegi gazdasági helyzetben, főleg a covid utáni időszakban mindkét „fél” egyaránt arra törekedett, hogy a munka világába visszakерüljön, ezért hasonlóak az arányszámok.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső	Nyilvántartott pályakezdő
----	----------------------------	---------------------------

	száma (TS 052)	álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	96	5
2018	100	5
2019	88	4
2020	104	2
2021	115	6
2022	111	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Sok olyan munkahely van, akik már főiskolákon, egyetemeken hirdetik magukat a végzősöknek, hogy már elev onnan pályázattal, ösztöndíjjal munkát is vállalhatnak. Illetve sok fiatal nem is veszi igénybe a foglalkoztatásim osztály „szolgáltatásait ezért nem is jellennek meg nyilvántartásban és így a statisztikákban sem, mint pályáakezdő munkanélküliek.

- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
 - olyan programok a célszerűek, ami igazodik az óvodai, bölcsődei nyitva tartáshoz, illetve otthon, online felületen is végezhető, hogy család mellett is tudjon egy nő tanulni, fejlődni.
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

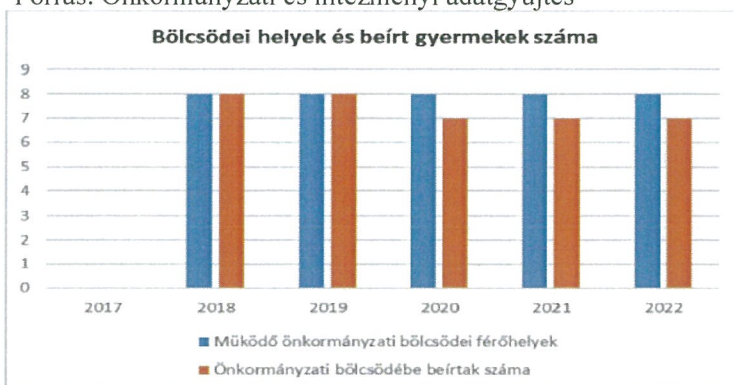
elsősorban a helyben biztosított munkalehetőségek a célszerűek, pl a helyi közfoglalkoztatás, ami nem jár utazással,
- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség) **Nincs adatunk, tudomásunk ilyenről**

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati	Önkormányzati bölcsődébe beírt

	bölcsődei férőhelyek száma	gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	8	8
2019	8	8
2020	8	7
2021	8	7
2022	8	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



A településen egy minibölcsőde működik, maximális 8 fős létszámmal. Lenne azonban igény a létszám, férőhely bővítésére, ez nagyban elősegítené a nők munkavállalását, munkahely megtartását.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

- Helyben működik bölcsődei, óvodai védőnői szolgálat, ahol a szülők, családok, nők rendelkezésére állnak a szakemberek.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

- A helyi családsegítő szolgálat áll rendelkezésre, illetve a jegyző, mint családvédelmi koordinációs ügy felelőse, valamint családvédelmi, áldozatvédelmi szolgálat működik Egerben.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

- Recsk településen nincsenek ilyen szolgáltatások. Ajánlani, elhelyezési ügyintézésben a családsegítő szakember tud segítséget nyújtani helyben.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Recskben több intézményünk élén női vezető van. Képviselő-testületben is a 6 főből 3 fő női tag. Jellemzően minden területen képviseltetik magukat és igen aktívan részt is vesznek.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Elsősorban a kisgyermekes nőket illetve még a feltételezhetően szülés előtt álló nőket éri, érheti hátrány. Az előítélet nem helyi, hanem társadalom szintű probléma. Iskolai, óvoda, bölcsődei hosszabbított programok, hosszabb nyitvatartási idő, gyermekfelügyelet megoldása akár szünidei időben nagy segítség lenne a dolgozó nőknek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
diszkrimináció megszüntetése munkavállaláskor (ha van kiskorú gyermek, ha még nincs)	Otthoni munkavégzés elősegítése
tanulási, képzési lehetőségek biztosítása	képzések szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedés i index % (TS 030)
2017	638	362	176,24%
2018	627	373	168,10%
2019	641	354	181,07%
2020	666	346	192,49%
2021	662	344	192,44%
2022	653	355	183,94%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

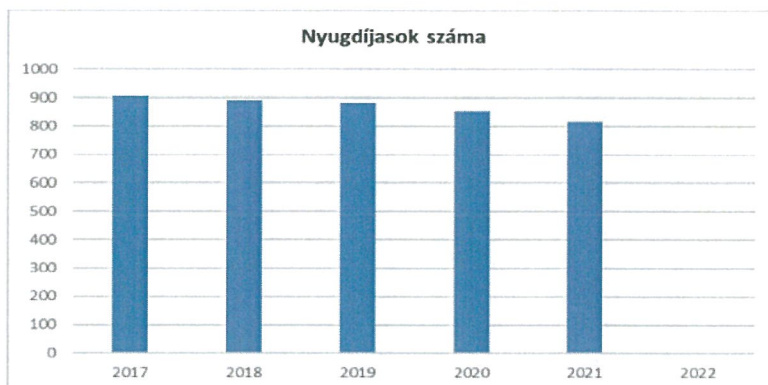


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságba	Összes nyugdíja s
----	---	--	-------------------------

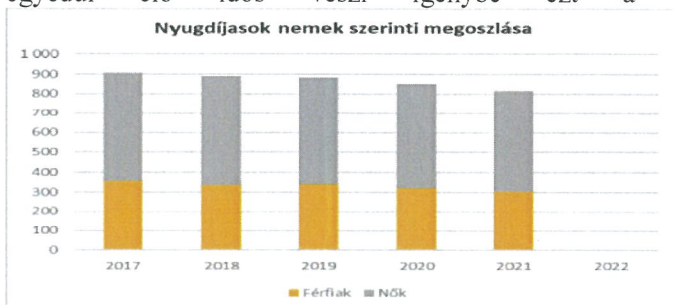
	részesülő férfiak száma (TS 063)	n részesülő nők száma (TS 064)	
2017	354	551	905
2018	337	554	891
2019	340	543	883
2020	319	534	853
2021	304	513	817
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Korábbi táblázat során már előjött, hogy Recsk előregedő település, az idős lakosság száma évről évre növekszik. Az elmagányosodás elkerülését, mint problémát kezelni kell. A településen több csoport is van, akik az idősebb lakosság számára nyújtanak szabadidős tevékenységet, elfoglaltságokat, programokat, kirándulásukat, kézműves foglalkozásokat.

2023- évben pedig elindult a településen az idősek számára az Gondosóra program, jelenleg közel 60 egyedül élő idős veszi igénybe ezt a nagyon jó és hasznos szolgáltatást.



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	12	1	263	438	2	13	0
2018	11	1	249	447	1	10	0
2019	10	1	260	454	1	9	0

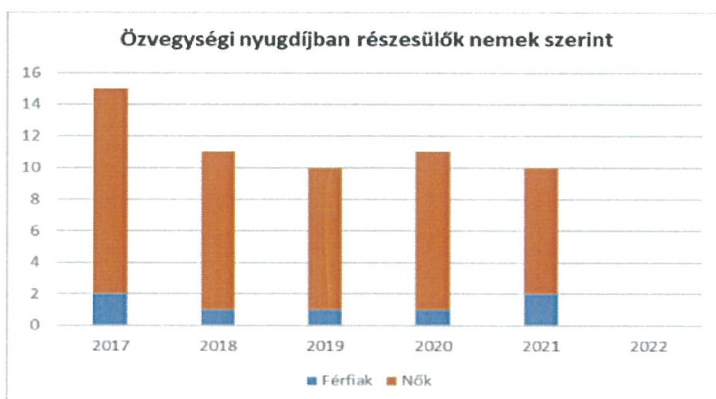
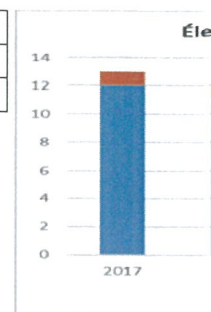
2020	10	1	249	447	1	10	0
2021	9	1	239	438	2	8	0
2022			n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás:

TeIR,

KSH

Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

- A nők 40 programnak köszönhetően többen vállalják, hogy a nyugellátás mellett visszamennek dolgozni. De a férfiak körében is van erre példa.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
----------------------------	----	------	------	------	------	------	------

száma összesen	Fő összesen	96	100	88	104	115	111
41-45 év (TS 042)	Fő	9	21	11	16	23	18
	%	9,38%	21,00 %	12,50 %	15,38 %	20,00%	16,22%
46-50 év (TS 043)	Fő	6	5	9	5	10	11
	%	6,25%	5,00%	10,23 %	4,81%	8,70%	9,91%
51-55 év (TS 044)	Fő	9	9	4	8	7	10
	%	9,38%	9,00%	4,55%	7,69%	6,09%	9,01%
56-60 év (TS 045)	Fő	11	10	14	13	14	9
	%	11,46 %	10,00 %	15,91 %	12,50 %	12,17%	8,11%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	18	24	22	22	22	28
	%	18,75 %	24,00 %	25,00 %	21,15 %	19,13%	25,23%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b)

Tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

- Általában a női munkavállalókat érinti, illetve akiknek már csak pár év nyugdíjig. Szülés szabadság és nyugdíjig is mindig kevés az idő, határozott idejű foglalkoztatásokat tud ajánlani általában a munkáltató, amit nem szívesen vállalnak.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

- településünkön két háziorvosi körzet, fogorvosi körzet, mentőállomás működik. Illetve tőlünk 3km-re Parádfürdőn egy állami kórház is, ahova bizonyos szakrendelésekre lehet menni. Az Önkormányzat az idős/idősebb lakosságnak úgy segít, hogy biztosítja a közlekedést a 3km-re lévő kórházban a szakellátásokra.

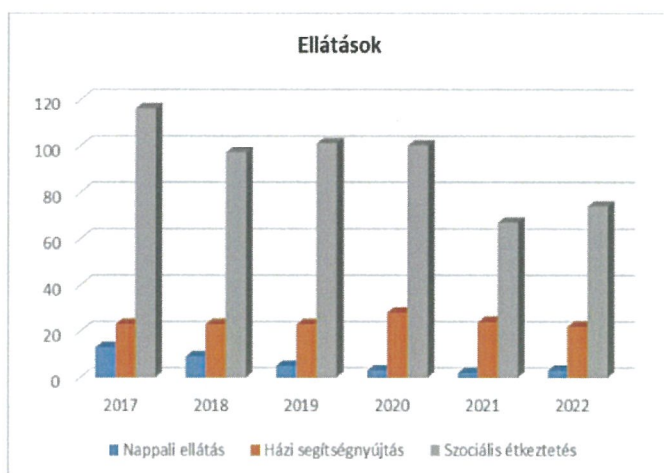
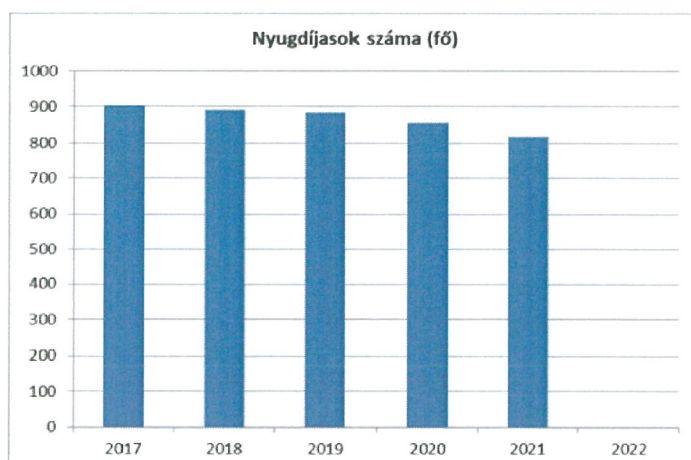
Bevásárló járatot is biztosít az Önkormányzat a település főleg peremterületeiről, elsősorban időseknek, Önkormányzati kisbusz minden nap, adott helyen, időpontban megáll és fel/le teszi a lakosságot. Így könnyen elérhető helyben is az orvosi rendelő, gyógyszerár, könyvtár minden közintézmény a településen. Ezt az Önkormányzat saját forrásból finanszírozza.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	354	551	905
2018	337	554	891
2019	340	543	883
2020	319	534	853
2021	304	513	817
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás:
TeIR,
KSH
Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	638	13	23	116
2018	627	9	23	97
2019	641	5	23	101
2020	666	3	28	100
2021	662	2	24	67
2022	653	3	22	74

Forrás:
TeIR,
KSH
Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

- Művelődési Ház, könyvtár, olvasóköri működik a településen amik teljesen ingyen igénybe vehetők mindenki számára.

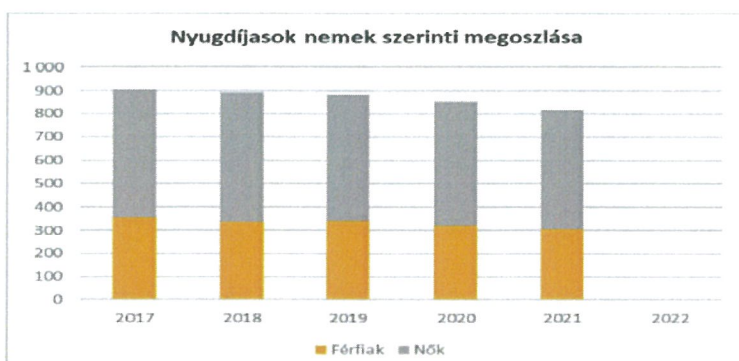
c) idősek informatikai jártassága; Korábbi években volt ingyenes számítógép/okos eszköz használatot tanító tanfolyam. A Könyvtárban volt lehetőség ezt igénybe venni. nagyon sok idősebb lakos vett részt rajta és segített nekik jártasságot szerezni.

d) a generációk közötti programok. A legtöbb közösségi program generációk közötti program a településen, minden korosztály képviselteti magát.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az elmagányosodás elkerülését, mint problémát kezelni kell. A településen több csoport is van, akik az idősebb lakosság számára nyújtanak szabadidős tevékenységet, elfoglaltságokat, programokat, kirándulásukat, kézműves foglalkozásokat.

2023- évben pedig elindult a településen az idősek számára az Gondosóra program, jelenleg közel 60 egyedül élő idős veszi igénybe ezt a nagyon jó és hasznos szolgáltatást.



6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
magányosság, elszigeteltség	aktívabb közösségi programok – szélesebb körű tájékoztatás
technikai „elmaradottság”	időseket megcélzó technikai felzárkóztató képzések

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	54	90	144
2018	47	81	128
2019	43	70	113
2020	40	66	106
2021	38	57	95
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az Önkormányzatnak nincs nyilvántartott adata a megváltozott munkaképességűekről. Általában akkor értesülünk róla, ha egyedi ügyfélként a látóterünkbe kerülnek. Az Önkormányzatnál volt rá példa, hogy megváltozott munkaképességű.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás; ; A településen nincs megváltozott munkaképességűek számára foglalkoztatási lehetőség, de a szomszéd 3km-re lévő Mátraderecskén van olyan cég, aki kifejezetten megváltozott képességű munkavállalókat foglalkoztat a környező településekről is.
- b) munkavállalást segítő lehetőségek; ; Helyben nincs, Eger vagy Mátraderecske
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; ; Nincs tudomásunk nyílt megkülönböztetésről.
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok. ; Helyben nincs, Eger megyeszékhely

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése; Recskén kettő háziorvosi körzet, egy fogorvosi körzet és egy mentőállomás működik. A Közeli Parádfürdőn az Állami kórházban vannak rehabilitációs kezelések igénybevételére lehetőség.
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége; ; Jelenleg 2023-ban van folyamatban TOP pályázat keretében, éppen a kivitelezés zajlik.
- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége; ; Jelenleg 2023-ban van folyamatban TOP pályázat keretében, éppen a kivitelezés zajlik a közintézmények akadálymentesítése. Az Önkormányzat pályázat útján beszerezett a korábbi évben olyan kisbuszt is, ami segíti a mozgáskorlátozott lakosság közlekedését is.
- d)
- e) munkahelyek akadálymentesítettsége; ; Önkormányzatnál van folyamatban, más munkáltatónál nincs ilyen lehetőség a településen.

- f) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége; ; A járdák nagy része kerekesszékekkel is biztonságosan használható, a Községi Park akadálymentes megközelíthető.
- g) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.); ; Helyben nincs ilyen
- h) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások). ; Helyben nincs ilyen

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Jelenleg nincsenek ilyen programjaink, azonban a Községi parkban tartott nagy rendezvények mindenki számára, akadálymentesen és ingyenesen elérhetőek.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

- Pályázat útján kerül felújításra a Polgármesteri Hivatal és a Művelődési Ház, itt már fontos szempont volt az akadálymentesítés kialakítása, hogy a fogyatékkal élő lakosok akár önállóan, nehézségek nélkül elérjék az ügyintézés helyét, illetve a kulturális programokon is részt tudjanak venni.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
korlátozott ügyintézési és vásárlási lehetőségek	akadálymentesítés a település gócpontjain
nincs konkrét adat a településen fogyatékkal élők számáról és arányáról	adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozó adatok rendszerezésére

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma); ;

Településünk működnek civil szervezetek, összesen 11, illetve a Katolikus Karitasz is jelen van. A civil szervezetek minden évben kapnak az Önkormányzattól támogatást, amit általában a működésre, pályázati önrőre használnak fel. Külön megállapodás nincs az Önkormányzatokkal, az Önkormányzat helyi rendelet alapján nyújtja a támogatást.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása; ;

Recsken működik Roma Nemzetiségi Kisebbségi Önkormányzat. Illetve a már fent említett 11 civil szervezet. Nincsenek külön együttműködési megállapodások, gazdasági szereplőkkel sem. Az iszapomlás következtében a helyi - de külföldi vezetésű – bútorgyár matracokat ajánlott fel a károsultaknak azonnal segítségként.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása; ;

Nincs ilyen

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Nem jellemző a településen, a nemzetiségi önkormányzat támogatást csak a „saját” nemzetiségének nyújt, az Önkormányzat pedig nem tesz különbséget etnikai hovatartozás terén, például decemberben minden gyermek kap mikulás csomagot, míg a nemzetiségi Önkormányzat, csak a „hozzájuk tartozó” gyermekeknek biztosítja a mikulás csomagot. Mind azontúl a Nemzetiségi Önkormányzat igény szerint minden roma gyermeknek gondoskodik év elején a tanszercsomagok beszerzéséről.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Katolikus Karitasz szokott t anyagai és természetbeni támogatást nyújtani a rászorulóknak, jellemzően a hátrányos helyzetű kérelmezőnek. Adott esetben közüzemi számla tartozásban segítenek, vagy például téli időszakban kályha beszerzésben. Ehhez hasonló segítség nyújtásban a Rehok civil szervezet is közreműködik.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. ;

Nincs ilyen.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

c) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	magas az aluliskolázottság és a tartós munkanélküliség aránya	munkahelyteremtés, munkahelyvédelmi programokhoz való csatlakozás; át- és továbbképzési lehetőségek teremtése
Gyermekek	növekszik a hátrányos helyzetű gyermekek aránya magatartási, beilleszkedési problémák	gyermekjóléti szolgálat erősítése személyiség- és készségfejlesztési közösségi programok
Idősek	magányosság, elszigeteltség technikai „elmaradottság”	közösségi programok – idősek klubja időseket megcélzó technikai felzárkóztató képzések
Nők	diszkrimináció megszüntetése munkavállaláskor (<i>ha van kiskorú gyermek, ha még nincs gyermek</i>)	azonos munkáért azonos munkabér; munkavállalás elősegítése, otthoni munkavégzés lehetőségeinek bővítése
Fogyatékkal élők	korlátozott ügyintézési és vásárlási lehetőségek nincs konkrét adat a településen fogyatékkal élők számáról és arányáról	akadálymentesítés a település gócpontjain; adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozó adatok rendszerezésére

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák származása nem szempont az egyén boldogulása során. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete minél rövidebb időn belül javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek veszélyeztetettségének megszüntetését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek igényeire. Biztonságuk, egészségi állapotuk, társadalmi aktivitásuk megőrzése és elszigeteltségük megszüntetése érdekében.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkába állásuk segítségét, a képzettség megszerzése tekintetében fennálló hátrányaik leküzdését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőket is kiszolgáló (köz)intézmények akadálymentesítésére, a körükben végzett felmérés alapján egyéni problémáik megismerésére.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	
	Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje
0. Település szintű probléma									
1	Iszap/partfalomlás	2023. június 08-án a rövid idő alatt nagy mennyiségű eső miatt a Hunyadi út fölött lévő kőbánya partfala megindult, iszap, sár zúdult az ott lakókra. 21 ingatlanban közel 60 főt érintett. A nagy mennyiségű sár iszap betérítette az utat, bement az ingatlanokba is	Lakhatás megoldása	Helyi gazdasági program, költségvetési koncepció	Társadalmi Egyenlőségért Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	MR közösségi lakásalappal történő egyeztetés, ingatlanok állapotának felmérése	polgármester, Képviselő-testület , jegyző	2024. 01. (hétfő)	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Munkanélküliek foglalkoztatásának javítása	Csökkenjen tartósan munkanélküliek száma. Új képzések megvalósulása.	Az alacsony iskolázottság és tartós munkanélküliek számának csökkentése.	Helyi gazdasági program, közfoglalkoztatási terv	Új Roma Foglalkoztatási Stratégia (2019-2030)	Foglalkoztatók, képzések felmérése. Képzések szervezése. Adatgyűjtés, lakossági tájékoztatás, munkahelyteremtés, Munkahelyvédelmi programokhoz való csatlakozás; át- és továbbképzési lehetőségek teremtése.	Polgármester	2028. 1. 31. (vasárnap)	
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	Gyermekek védelmében	Gyermekeket érintő hátrányok csökkentése, esélyteremtő programok szervezése	Csökkennek a gyermekek hátrányai. beilleszkedési zavarokkal küzdőknek javuljon a szocializációja. A hátrányos helyzetű gyermekek létszámának növekedésének megállítása.	A Költségvetési koncepció, A Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Hátrányos helyzetű gyermekek környezetének felmérése, nyilvántartásba vétel, programok lebonyolítása. Helyi szakemberek fokozott jelenléte	Polgármester, jegyző, család és gyermekjóléti szolgálat dolgozói	2028. 1. 31. (vasárnap)	
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Nők a munka világában	Nők munkanélküliségének csökkentése, képzések szervezése. Női munkavállalók csökkenése	Nők munkanélküliségének csökkentése, képzésekbe történő bevonása, és visszatérése az elsődleges	Közfoglalkoztatási terv Gazdasági program, közfoglalkoztatási bevonása, az munkahelyteremtési akcióterv	A nők szerepének erősítése családban és társadalomban (2021-2030)	Pályázati források az a szakértő helyi munkáltatók támogatott munkavállalók	Polgármester	2028. 1. 31. (vasárnap)	

		munkaerő piacon	munkaerőpiacra.			foglalkoztatásának feltérképezése. Képzések szervezése.		
IV. Az idősek esélyegyenlősége								
1	Aktívan, nyitottan világra	Idősek szociális életének fejlesztése, szociális gondozás kiterjesztése	Idősek szociális életének fejlesztése, szociális gondozás kiterjesztése	Helyi történeti együttműködési, gazdálkodási koncepció, költségvetési koncepció,	civilekkel	Időügyi Nemzeti Igényfelmérés, Stratégia (2023-2024) Okosóra és program lebonyolítása. Szociális gondozás kiterjesztése, egészségügyi szűrések elérhetővé tétele a településen pl szűrőbuszokkal	Polgármester, Szociális Ellátó és Gyermekjóléti Intézmény szakember, közművelődési szakember	2028. 1 31. (vasárna
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége								
1	Akadályok nélkül szabadon	Fogyatékkal élők nyilvántartása. Épületek akadálymentesítése, több parkolási lehetőség Polgármesteri Hivatal és Művelődési ház felújítása	Fogyatékkal élők nyilvántartása. Épületek akadálymentesítése, több parkolási terv lehetőség. Akadálymentes és megközelítés az intézményekhez a településen.	Gazdasági koncepció, pályázat Településrendezési	Top	Országos Adatgyűjtés, Fogyatékoságüg nyilvántartás. Program Fogyatékkal élők (2015-2025) számának ismerete, Akadálymentesítés, parkolók, környezet kialakítása közintézményekben	Polgármester	2028. 1 31. (vasárna

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

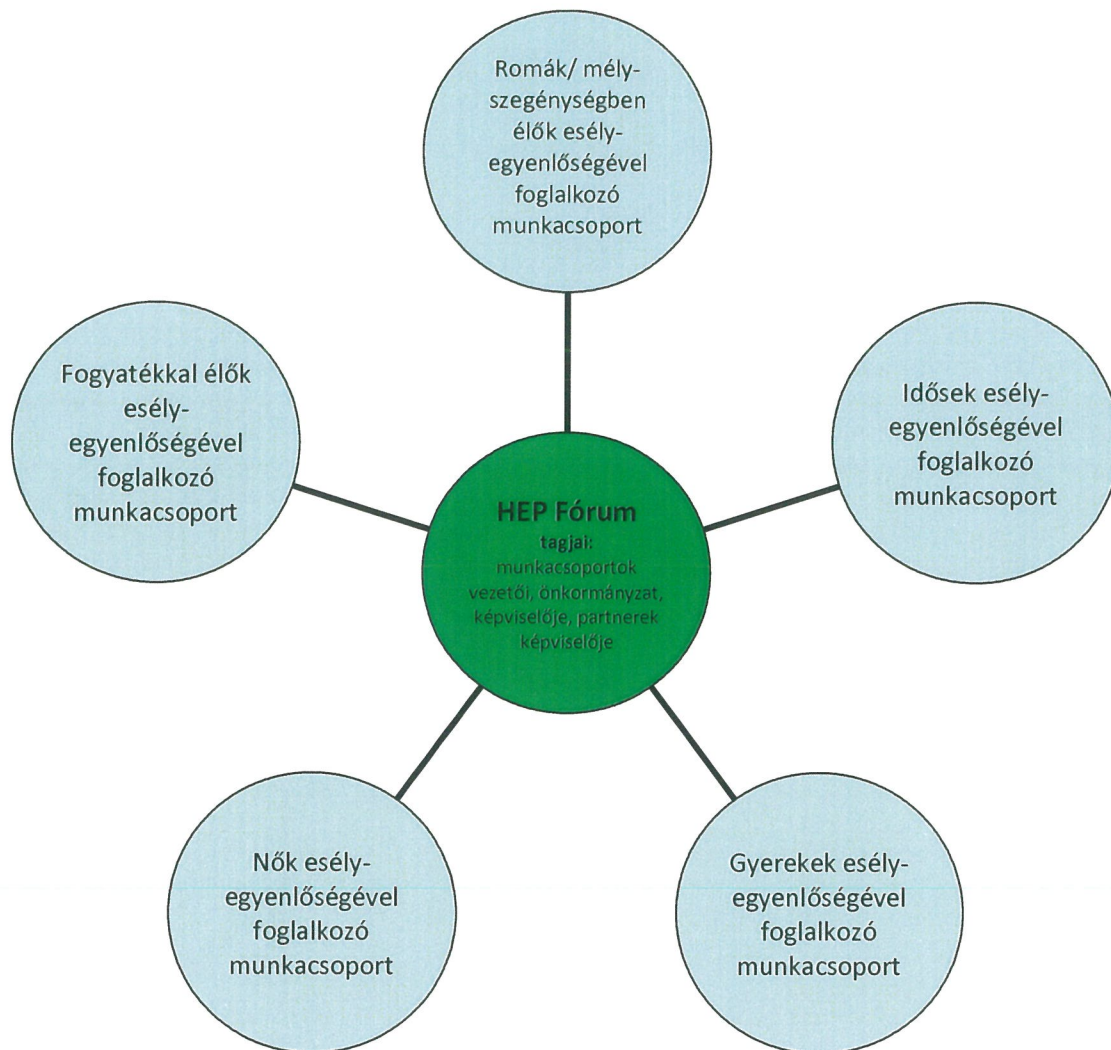
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,

- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit,

tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

--

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Recsk Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Recsk nagyközségi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás