

R/67-117/2022.

ELŐTERJESZTÉS
Munkaruha juttatási Szabályzat felülvizsgálatára

Előterjesztő: Nagy Sándor polgármester

Előkészítette: Kalmárné Kovács Andrea jegyző, Hegedüs-Fejes Diána pénzügyi csoportvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

A munkaruha juttatási szabályzat a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. Törvény 79. § (2) bekezdése alapján készült, mely szerint *A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.* A munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottak munkaruha juttatását Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben nem szabályozott munkaruha tárgyában a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával járó fizikai munkakörökben munkaruhát biztosíthat.

A Munkaruha juttatási Szabályzat célja, hogy részletesen rögzítésre kerüljön az alanyok köre, a jogosultság feltételei, valamint a juttatások igénybevételeének módja.

Recsk Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete a 48/2022.(V.18.) számú határozatában elrendelte a Munkaruha juttatási szabályzat munkaruha juttatási összegeinek felülvizsgálatát a következő költségvetési évre vonatkozóan.

Recsk Nagyközség Önkormányzata a 48/2022. (V.18.) számú önkormányzati határozattal hagyta jóvá a Munkaruha juttatási Szabályzatot.

Javaslom, a 48/2022. (V.18.) számú önkormányzati határozattal elfogadott Munkaruha juttatási Szabályzat hatályon kívül helyezését és az előterjesztés 1. sz. melléklete szerinti tartalommal történő elfogadását..

Recsk, 2022. november



HATÁROZATI JAVASLAT:

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Recsk Nagyközség Önkormányzatának Munkaruha juttatási Szabályzat felülvizsgálatára vonatkozó előterjesztést.

- 1. A Képviselő-testület szavazattal Recsk Nagyközség Önkormányzata az 145/2018. (XII.19.) számú önkormányzati határozatával elfogadott Munkaruha juttatási Szabályzatát kiegészíti a határozat 1. sz. melléklete szerinti tartalommal.*
- 2. A Képviselő-testület elrendeli a Munkaruha juttatási szabályzat munkaruha juttatási összegeinek felülvizsgálatát a következő költségvetési évre vonatkozóan 2022. decemberében.*

Határidő: 2023.01.01.

Felelős: Polgármester, Intézményvezetők

1. sz. melléklet

Recsk Nagyközségi Önkormányzat

Munkaruha juttatási Szabályzat

I.

Jogsabályi hivatkozás

A munkaruha juttatási szabályzat a közalkalmazottak jogállásáról szóló **1992. évi XXXIII. Törvény 79. § (2) bekezdése** alapján készült, mely szerint *A munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.*

A munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottak munkaruha juttatását **Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben** nem szabályozott munkaruha tárgyában a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával járó fizikai munkakörökben munkaruhát biztosíthat.

A jelen szabályozás célja, hogy részletesen rögzítésre kerüljön az alanyok köre, a jogosultság feltételei, valamint a juttatások igénybevételeének módja.

II.

A szabályzat hatálya

- (1) A szabályzat kiterjed az Önkormányzattal jogviszonyban álló önállóan működő, önkormányzat által irányított költségvetési szervek közalkalmazottaira, az Önkormányzatnál munkaviszonyban foglalkoztatott fizikai alkalmazottakra,
 - a) **Recski Szociális Ellátó és Gyermekejöléti Intézmény**
 - b) **Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde**
 - c) **Recsk Nagyközségi Önkormányzat**
- (2) A szabályzat nem terjed ki az Önkormányzatnál munkaviszonyban foglalkoztatott közfoglalkoztatott személyekre.
- (3) A szabályzat nem terjed ki más munkáltatóval jogviszonyban álló, de az Önkormányzat területén munkát végző személyekre.

III.

Általános rendelkezések

- (1) Az Önkormányzattal jogviszonyban álló közalkalmazottak, munkavállalók, részére munkaruha juttatásra, évente a költségvetésben meghatározott és jóváhagyott összeg áll rendelkezésre.
- (2) Amennyiben az Önkormányzattal jogviszonyban álló a biztosított összeget meghaladó értékű munkaruhát vásárol, a különbözetet saját maga fizeti.
- (3) Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony/munkaviszony év közben keletkezik, illetve szűnik meg, a munkaruházati költségtérítés időarányos része jár a próbaidő lejárátát követően.
- (4) A közalkalmazotti jogviszony/munkaviszony megszűnése esetén a felvett munkaruházati költségtérítés időarányos részét a közalkalmazottnak munkavállalónak a munkáltató részére vissza kell térítenie, kivéve, ha a közalkalmazott/munkavállaló végkielégítésre jogosult, továbbá, ha a közalkalmazotti jogviszony az alkalmazott nyugdíjazása vagy a halála miatt szűnik meg. Jogviszony évközi megszűnése esetén a felvett munkaruházati költségtérítés időarányos visszafizetése alól – az intézményvezető javaslatára – különösen méltányolást érdemlő körülmény (pl.: szociális helyzet) a Jegyző mentesítést adhat, feltéve, ha a jogviszony közös megegyezéssel vagy a munkáltató részéről történő felmondással szűnik meg.
- (5) Munkaruha juttatás nem adható Gyeden, Gyesen, egy éven belül hat hónapig betegállományban lévő munkavállalónak, ill. annak, aki felmentési idejét tölti.

- (6) A kihordási idő lejártával a munkaruha a közalkalmazott munkavállaló tulajdonába kerül.
- (7) Probaidő alatt az esetleges kiadásra kerülő munkaruha juttatással kapcsolatban a munkáltatónak és a munkavállalónak egyidejűleg kell megállapodnia.

IV.

Munkaruha juttatásra vonatkozó rendelkezések

- (1) Szociális szolgáltatás

A munkaruha juttatás összege az intézményvezetőnek 20 000.- Ft/év, házi szociális gondozó, családsegítő munkakörökben dolgozóknak 20 000.- Ft/fő/év, tanyagondnok 20 000.- Ft/év.

A közalkalmazott az átvett munkaruházati költségtérítéssel a naptári év november 30. napjáig, a közalkalmazott intézményvezető által aláírt, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az árában lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával köteles elszámolni.

Intézményvezető

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Kabát vagy dzseki	1	2
Munkacipő, utcai cipő	1	2
Papucs	1	2
Szoknya vagy nadrág	1	1
Munkaköpeny	1	1
Női felső, blúz, póló	3	1
Kosztüm	1	1

Házi szociális gondozó, családgondozó

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Kabát vagy dzseki	1	2
Munkacipő, utcai cipő	1	2
Papucs	1	2
Szoknya vagy nadrág	1	1
Munkaköpeny	2	1
Póló, pulóver	2	1
Esőköpeny	1	1

Tanyagondnok

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Utcai felsőruházat (nadrág, pulóver, póló/ing)	1	1
Kabát	1	2
Cipő	1	2

- (2) Központi konyha

A munkaruha juttatás összege az ételmezésvezetőnek 20.000.- Ft/fő/év, a szakács, konyhalány és gépkocsivezető munkakörökben dolgozóknak 20.000.- Ft/fő/év.

Az ételmezésvezető köteles a felmért igények alapján és a lehetőségekhez mérten, évente munkaruházat rendelésére, és naptári év november 30. napjáig, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az árában lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó

számlák munkáltatónak történő leadásával elszámolni.

Élelmezésvezető, szakács, konyhalány munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Munkaköpeny	1	1
Nadrág	1	1
Póló, tunika	2	1
Kötény	1	1

Gépkocsivezető munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Munkaköpeny	1	1
Kesztyű	2	1

(4) Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde

A munkaruha juttatás összege 90 000 Ft/év, amelyből 60 000 Ft/év keretösszeg tartalmazza az óvodavezető, óvónők, dajkák és pedagógiai asszisztens; 10 000 Ft/év keretösszeg a konyhai kisegítő, valamint 20 000 Ft/év keretösszeg a kisgyermeknevelő és bölcsődei dajka munkaruházati költségterítési összegét.

A munkaruha juttatás összege óvodavezető, óvónő, dajka, pedagógiai asszisztens munkakörben dolgozóknak 20.000.- Ft/fő/ kétevente, a konyhai kisegítő munkakörben dolgozónak 20.000.- Ft/fő/év, valamint a kisgyermeknevelő és bölcsődei dajka munkakörben dolgozóknak 20.000.- Ft/év.

Az óvodavezető köteles a felmért igények alapján és a lehetőségekhez mérten, évente munkaruházat rendelésre, és naptári év november 30. napjáig, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az áraban lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával elszámolni.

Óvodavezető, óvónő, dajka, pedagógiai asszisztens munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Papucs	1	2
Munkaköpeny	1	2

Konyhai kisegítő munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Munkaköpeny	1	1
Nadrág	1	1
Póló, tunika	2	1
Kötény	1	1

Kisgyermeknevelő, bölcsődei dajka munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
-----------------------	----------------	--------------------

Kabát	1	3
Melegítő	1	3
Munkacipő (benti)	1	1
Utcai cipő	1	3
Munkaköpeny vagy felsőrész és nadrág vagy felsőruházat vagy ingruha	1	1

(5) Recsk Nagyközségi Önkormányzat

Város-, községgazdálkodási kormányzati funkció: A munkaruha juttatás összege a hivatalsegéd, takarító munkakörben dolgozó munkavállalónak 20 000.- Ft/év, a karbantartó munkakörben dolgozó munkavállalónak 20 000.- Ft/év.

Család és nővédelmi egészségügyi gondozás kormányzati funkción védőnő munkakörben dolgozónak 20 000.- Ft/év.

Közművelődés-hagyományos közösségi értékek gondozása kormányzati funkción takarító munkakörben dolgozónak 20 000.- Ft/év.

A munkavállaló az átvett munkaruházati költségterítéssel a naptári év november 30. napjáig, a munkahelyi vezetője által aláírt, a munkáltató nevét, címét, a vásárolt ruházati termék megnevezését, árát, az árban lévő áfát, a termék ITJ számát tartalmazó számlák munkáltatónak történő leadásával köteles elszámolni.

Hivatalsegéd, takarító munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Nadrág	1	1
Munkaköpeny	1	1
Női felső, póló	2	1
Esőköpeny	1	1

Karbantartó munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Munkacipő	1	2
Nadrág	1	1
Munkaköpeny	1	1
Esőköpeny	1	1

Védőnő munkakör

Munkaruha megnevezése	Mennyiség (db)	Kihordási idő (év)
Utcai cipő	1	2
Nadrág vagy szoknya	1	1
Felsőruha, blúz	2	1
Kabát	1	2
Táska	1	2

V.
Záró rendelkezések

- (1) Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a 48/2022. (V.18.) határozattal elfogadott Munkaruha juttatási Szabályzatát/2022. (XI.23.) számú önkormányzati határozatával hatályon kívül helyezi.
- (2) Jelen szabályzat 2023. január 1. napján lép hatályba.

Recsk, 2022. november 23.

Nagy Sándor
Polgármester

Megismerési nyilatkozat

A Munkaruha szabályzatban foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

[illegible]