

R /132-128 /2018.

Előterjesztés

a Csengővár Óvoda intézményvezetőjének nyugdíjazás miatt közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének jóváhagyásához, valamint magasabb vezetői kinevezésének visszavonásához

Tisztelt Képviselő-testület!

A Csengővár Óvoda intézményvezetője - Fásiné Fodor Katalin a nők kedvezményes öregségi teljes nyugdíjazásához a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) szükséges 40 éves jogosultsági időt 2018. június 10. napján megszerezte, melynek alapján 2018. december 1. napjától nyugdíjba kíván vonulni.

Fásiné Fodor Katalin óvodavezető a 2018. március 22. napján kelt, Nagy Sándor polgármester úrhoz intézett levelében azzal a kéréssel fordult a Képviselő-testülethez, hogy a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetéséhez járuljon hozzá.

A Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 33.§ (1) bekezdése szerint felmentés esetén a felmentési idő 60 nap, mely a (2) bekezdés alapján a közalkalmazotti jogviszonyban töltött 30 év után hat hónappal meghosszabbodik. Fásiné Fodor Katalin közalkalmazotti jogviszonyban töltött 40 éve alapján felmentési ideje 60 nap + 6 hónap.

A Kjt. 33. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat – a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

A Kjt. 30.§ (4) bekezdés alapján a munkáltatónak a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18.§ (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi. A felmentési idő kezdete 2018. április 02. napja, a közalkalmazotti jogviszonya megszűnésének időpontja pedig 2018. november 30. napja.

A Kjt. 33.§ (3) bekezdése alapján a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alóli mentesítés ideje az óvodavezető kérésének megfelelően – : 2018. augusztus 01. napjától 2018. november 30. napjáig tart.

A Kjt. 78. § (1) bekezdése értelmében a 25., 30. illetve 40 évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár, a (4) bekezdése értelmében, ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya – a 25. § (2) bekezdés b) pont 1. alpontja szerinti áthelyezés vagy g) pont ga) alpontja szerinti rendkívüli felmentés kivételével – megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasnak minősül (Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont) vagy felmentésére a 30. § (4) bekezdése alapján kerül sor, továbbá legalább 35 évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, a 40 éves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.

A rendelkezésre álló iratok értelmében Fásiné Fodor Katalin óvodavezető 2018. év 06. hónap 10.nap közalkalmazotti jogviszonyba beszámítható időtartammal fog rendelkezni, ezért óvodavezető asszonyt a fentiekben részletezett jogszabályi rendelkezések alapján megilleti a 40 éves közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó jubileumi jutalom.

Ha a nyugdíjazás előtt álló intézményvezető a felmentési idejét tölti, esetleg a felmentési időnek azt a részét, amelyben a munkáltató mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól (ez a Kjt. hatálya alá tartozók esetében általában a közalkalmazotti jogviszony megszűnését megelőző négy hónap), akkor a 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendeletben (a továbbiakban: EMMI r.) foglaltak szerint kell ellátni a vezetői feladatokat az alábbi rendelkezések szerint:

EMMI r 188. § (1) A nevelési-oktatási intézmény vezetője, beleértve a tagintézmény, az intézményegység vezetőjét is – az SZMSZ-ben foglaltak szerint – köteles gondoskodni arról, hogy ő vagy helyettesének akadályoztatása esetén a vezetői, vezetőhelyettesi feladatokat ellássák.

(2) Ha a nevelési-oktatási intézménynek – bármely oknál fogva – nincs vezetője vagy a vezető a feladatokat akadályoztatása okán nem tudja ellátni, a vezetési feladatok ellátását az SZMSZ-ben meghatározottak szerint kell biztosítani.

Kjt. 24. § (1) *Ha a közalkalmazott munkaköre ellátása mellett a munkáltató rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, s ezáltal jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos külön díjazás (helyettesítési díj) is megilleti.*

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet **(a továbbiakban: Korm.rendelet)** 24.§ (1) bekezdése értelmében, ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, **mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást**, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt, a **köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására – nyilvános pályázat kiírása nélkül** - a pályázati eljárás eredményes befejezéséig, de **legfeljebb egy évig adható megbízás**, az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltételekkel rendelkező személynek.

Összegezve: nyilvános pályázat kiírása nélkül a fenntartó saját hatáskörében csak akkor adhat vezetői megbízást, ha sikertelen volt a pályázat vagy nem volt pályázó. Azaz az előzőekben leírtak szerint, ha az intézménynek nincs vezetője az SZMSZ-ben meghatározott helyettesítési rend szerint kell ellátni a vezetői feladatokat.

Ugyanakkor a jogszabály azt mondja: „újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül” - tehát a fentebb leírtak csak sikertelen pályázat esetén érvényesek. Ebből adódóan a jogszerű eljárás az, hogy **mielőbb kiírásra kerül a nyilvános vezetői pályázat, így – augusztus-szeptember végére lehetne pályázati úton megbízott vezetője az intézménynek.** Ez esetben a munkavégzés alóli mentesítés idejét töltő vezető vezetői megbízását vissza kell vonni.

Az **intézményvezetői megbízásra** a Kjt. 20/B. § (1) bekezdése értelmében a magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3) - (8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni.

Az óvodavezetői megbízás **magasabb vezetői megbízás, át nem ruházható képviselő-testületi hatáskör.**

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja értelmében, az óvodavezetői megbízást pályázat útján kell meghirdetni és betölteni. A pályázati feltételeket a pályázat kiírója határozza meg.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény **(a továbbiakban: Nkt.)** 67. § (7) bekezdése értelmében a z intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik – nyilvános pályázat útján történik.

A Korm.rendelet 22. § (5) bekezdésében foglaltak értelmében az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője látja el.

A Korm. rendelet 21-22.§-ai alapján a magasabb vezetői megbízást az év során bármikor öt évre kell adni. Azonban az Nkt. 68. § (4) bekezdése alapján –*„ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le”.*

A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó **szakmai önéletrajzát, a vezetési programját,** továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő **igazolását,** valamint a pályázó **nyilatkozatát** arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

A **pályáztató** a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához - a pályázatnak a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva - legalább harminc napot köteles biztosítani (a továbbiakban: véleményezési határidő).

A **nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet)** az Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja alapján a véleményezési határidőn belül alakíthatja ki **szakmai véleményét a vezetési programról.**

A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a **vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.**

A nevelőtestület – a pályázatok benyújtására meghatározott időpontig – elnökből és két tagból álló bizottságot (a továbbiakban: előkészítő bizottságot) választ. Az előkészítő bizottság feladata megszervezni az alkalmazotti értekezletet és a nevelőtestület értekezletét (értekezlet helyének kijelölése, időpontjának meghatározása, meghívók szétküldése, pályázatok ismertetése, stb.). Az előkészítő bizottság elnöke jogosult a pályázatok átvételére, intézményen belül a véleményezésre jogosultaknak való átadására és a pályázatok megőrzésére. A pályáztató a vélemények kialakításához – a pályázatok átvételétől számítva – legalább harminc napot köteles biztosítani. (EMMI rendelet 189. § (6) bekezdés) .

A nevelőtestület véleményét írásba kell foglalni, amelynek tartalmaznia kell a szakmai munkaközösség véleményét is.

Az **alkalmazotti közösség** értekezletén a nevelőtestület, a **szülői szervezet** és más véleményezésre jogosult véleményét az alkalmazotti értekezlet döntése előtt ismertetni kell. (EMMI r. 191. § (3) bekezdés).

A pályázató a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához – a pályázatnak a nevelőtestület részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva – **legalább harminc napot köteles biztosítani (a továbbiakban véleményezési határidő).**

A nevelőtestületi és az alkalmazotti értekezletekről készült jegyzőkönyveket, valamint a keletkezett valamennyi dokumentumot legkésőbb az értekezletet követő harmadik munkanapon meg kell küldeni Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete részére, vagy tájékoztatja a megbízási jogkör gyakorlóját, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési jogukkal.

A Kjt. 20/A.§ (6) bekezdése értelmében a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén **a pályázót a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója (képviselő-testület) hallgatja meg.**

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója **a pályázati határidő lejártát követő 60 napon belül** vagy első ülésén dönt a vezetői megbízásról.

A Korm.rendelet 23.§. (8) bekezdése szerint a **véleményezési határidő lejártát követő 30 napon belül kell elbírálni a pályázatot.**

A jogszabályok – köztük az Nkt. 67.§ (1) bekezdése – meghatározzák az intézményvezetői megbízás feltételeit, melyeket a határozati javaslatban szereplő pályázati kiírás tartalmaz.

A pályázati felhívást a Belügyminisztérium kezelésében lévő internetes kiválasztási és pályáztatási elektronikus rendszer oldalán (www.kozigallas.gov.hu) kell közzétenni.

Ha önkormányzat a fenntartó, úgy a székhelyén, a helyben szokásos módon is köteles közzétenni a pályázati felhívást, ezért azt a határidő feltüntetésével a **település honlapján** is meg kell jelentetni.

Emellett a Korm.rendelet 22.§. (6) bekezdése szerint az intézményvezetői pályázati felhívást a minisztérium hivatalos lapjában, az Oktatási és Kulturális Közlönyben is közzé kell tenni, melynek átfutási ideje kb. 5-6. hét. **A pályázat benyújtásának határidejét** ezekben az esetekben is a **NKI internetes oldalán történő közzétételtől kell számítani.**

A pályázatok benyújtási határideje a közzétételtől számított 30 napnál rövidebb nem lehet.

A Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde óvodavezetői feladatának ellátására vonatkozó pályázat a jelen képviselő-testületi ülésen megszülető döntést követően az alábbiak szerint bonyolítható le:

- Oktatási és Kulturális Közlönyben történő (normál eljárásban) megjelenés: várhatóan 2018. augusztus hónap
- **internetes kiválasztási és pályáztatási elektronikus rendszer oldalán** történő megjelenés: az Oktatási és Kulturális Közlönyben történő megjelenést figyelembe véve: 2018. augusztus 01.
- Pályázat beadási határidő: **KSZK honlapján történő közzétételtől számított 30 nap**
- Nevelő testületi, Alkalmazotti, szülői munkaközösség értekezleteken a jogszabály által előírt fórumokon történő véleményeztetés: 30 nap
- Képviselő-testületi döntés: várhatóan 2018. októberi képviselő-testületi ülés

Mindezek alapján kérem a Képviselő-testület - az előterjesztés megvitatása után a határozati javaslatokat fogadja el.

Recsk, 2018. június 14.



Nagy Sándor
polgármester

I. Határozati javaslat:

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete szavazattal

1.) jóváhagyja Fásiné Fodor Katalin óvodavezető közalkalmazotti jogviszonyának - nyugdíjazás miatti - felmentéssel történő megszüntetését. A felmentési idő kezdő időpontja 2018. április 02. napja, a munkavégzés alóli mentesítés időtartama 2018. augusztus 01. – 2018. november 30. napja közötti időszak.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

2.) A Képviselő-testület szavazattal

tudomásul veszi, hogy a Recski Csengővár Óvoda biztonságos működése érdekében az óvodavezetői feladatok ellátása - Fásiné Fodor Katalin intézményvezető munkavégzés alóli felmentés idejére – 2018. augusztus 01.-től az új óvodavezető kinevezéséig a Csengővár Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint történik.

Határidő: 2018. július 31.

Felelős: polgármester

II. Határozati javaslat:

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta az óvodavezetői (magasabb vezetői) beosztás ellátására vonatkozó pályázati kiírásról szóló előterjesztést ésszavazattal az alábbiak szerint határozott:

Recsk Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Recski Csengővár Óvoda óvodavezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására pályázatot hirdet az alábbi tartalommal:

RECSK NAGYKÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATÁNAK KÉPVISELŐ-TESTÜLETE

pályázatot hirdet

óvodavezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

Határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony.

A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő.

A közalkalmazott által betöltendő

A magasabb vezetői megbízás időtartama: A magasabb vezetői megbízás határozott időre **2018. november 01. napjától 2023. augusztus 15. napjáig** szól.

A munkavégzés helye:

Csengővár Óvoda

Recsk, Kossuth L. út 218.

A beosztáshoz tartozó, illetve a magasabb vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, különös tekintettel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben foglaltakra. 2018. szeptember 01-től hatályos intézményi alapító okirat alapján Csengővár Óvoda és Mini Bölcsőde többcélú intézmény szakmai munkájának irányítása, szakszerű és törvényes működtetése; a pénzeszközökkel való ésszerű, célszerű és takarékos gazdálkodás; az intézmény alkalmazottai felett a munkáltatói jogkör gyakorlása; kapcsolattartás a fenntartóval.

Az intézmény vezetője felel az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, gazdálkodásáért.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli és illetményrendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- óvodapedagógus felsőfokú iskolai végzettség;
- pedagógus–szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség;
- legalább 5 év pedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat;
- a magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást megelőzően az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerinti vagyonnyilatkozat tétel;
- magyar állampolgárság, büntetlen előélet, illetve annak igazolása, hogy a pályázó nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.
- megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető

A pályázat részeként benyújtandó dokumentumok, iratok, igazolások:

- fényképes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó, a magasabb vezetői megbízás idejére szóló 5 éves vezetési program,
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a végzettséget, szakképzettséget, gyakorlatot igazoló okiratok másolata,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbításához.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- felhasználói szintű MS Office irodai alkalmazások

Elvart kompetenciák:

Kiváló szintű tárgyalókészség, empátia, kommunikáció

A pályázat benyújtásának határideje: 2018. szeptember 01.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Nagy Sándor polgármester nyújt a +36 /30/ 6814883 telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

Személyesen vagy postai úton, az eredeti pályázati anyag Recsk Nagyközség Önkormányzata Polgármestere részére történő megküldésével (3245 Recsk, Kossuth L. út 218.) – a borítékon feltüntetve a „Recski Csengővár Óvoda” és az „Óvodavezetői pályázat” megjelölést.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatot a véleményezési jogkörrel rendelkezők véleményezik, a pályázókat a Képviselő-testület meghallgatja. Ezt követően dönt Recsk Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete a megbízásról. A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2018. október 30.**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- Oktatási és Kulturális Közlöny – 2018. augusztus
- www.recsk.hu internetes oldal – 2018. augusztus 1.

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: 2018. augusztus 1.

Felelős: Nagy Sándor polgármester

Határidő: 2018. augusztus 1. (pályázat megjelentetése)

4.) A képviselő-testület szavazattal

megbízta a polgármestert az óvodavezetői álláshely betöltése érdekében a pályáztatási eljárás előkészítésére.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal, folyamatos

